

DISPOZITIA NR. 00/2021

cu privire la abatere disciplinară prin sancționarea disciplinară cu **reducerea salariului de baza pe o durata de 1 lună cu 5%, începând cu luna martie 2021**, al domnului

Primarul comunei Avram Iancu, judetul Alba,
Având in vedere :

- referatul de sesizare a abaterii, nr. 1033/01-03-2021, emis de doamna consilier asistent.
- prevederile art, 558, alin 1,2,3 și a art, 559 din OUG 57/2019, privind Codul Administrativ.
- Temeiul de drept al aplicării sancțiunii disciplinare îl constituie art. 61 lit. a) coroborat cu art. 247 și 248/ alin. 1 lit c din Legea 53/2003, privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.
- În temeiul art.196 alin.1 lit.b din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ ,

DISPUNE

Art. 1.(1) Domnul, , avand functia contractuală de guard, în cadrul Primăriei Comunei Avram Iancu se sancționează disciplinar, cu reducerea salariului de baza pe o durata de 1 lună cu 5%, începând cu luna martie 2021.

(2) În cazul unei noi abateri disciplinare, vor fi aplicate noi sancțiuni mai aspre, conform art. 248 din Codul Muncii- Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, mergând până la desfacerea contractului individual de muncă.

Art. 2. – (1) Motivul de fapt al sancționării disciplinare îl constituie neindeplinirea atribuțiilor de serviciu, nerespectarea normelor de conduita in unitate, si anume:

(2) Imprejurările în care fapta a fost savarsita sunt urmatoarele: în data de 09-02-2021, domnul nu a fost prezent la locul de muncă conform programului.

(3) Gradul de vinovatie a salariatului: Domnul nu a comunicat persoanei de conducere, Domnului Primar, motivele pentru care a fost absent.

(4) Consecintele abaterii disciplinare sunt urmatoarele: Temperatura înregistrată în instituție la data de 09-02-2021, a fost scăzută , producând un discomfort personalului angajat al primăriei cu efecte negative în desfășurarea normal a activității

(5) In stabilirea sanctiunii disciplinare au fost avute in vedere comportarea generala in serviciu a salariatului si existența unui avertisment scris din data de 27-01-2021.

Art. 3 Fapta prevăzută mai sus constituie abatere disciplinară și se sancționează pprivid Codului Muncii- Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare cu reducerea salariului de baza pe o durata de 1 lună cu 5%, începând cu luna martie 2021.

Art. 4. Temeiul de drept al aplicării sancțiunii disciplinare în constituie art 247 coroborat cu art. 248 alin. 1 lit c și art. 251 din Codul Muncii- Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Cu ducerea la indeplinire se incredinteaza d-na consilier asistent, la Primăria Comunei Avram Iancu.

Art.6 Prezenta dispozitie se poate ataca potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004 in termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.7. Prezenta dispozitie se inainteaza si se comunica :Institutiei Prefectului – Judetul Alba, primarului comunei Avram Iancu, Persoanei nominalizate mai sus, Compartimentului contabilitate/ resurse umane din cadrul primariei, Dosar primarie. Dosar personal.

PRIMAR,



Avram Iancu la : **01-03-2021**
CONTRASEMNEAZĂ,
p. Secretar general al comunei,
Consilier principal