

Secretariatul Primariei Avram Iancu

Str. Cocesti, Nr. 169 Jud. Alba
Avram Iancu, România
Telefon: 0786023585

Email: primarieav@yahoo.com
Web: <http://www.primariaavramiancu.ro/>

BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de recrutare organizat în vederea ocupării unor funcții contractuale temporar vacante din cadrul Proiectului „**Comunitatea moșilor harnici**”, Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020, Axa prioritară 4 - „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”, Obiectiv Specific 4.1. „Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate”. POCU/138/4/1/114866.

- Legea nr. 477/2004 privind Codul de Conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
- Manualul beneficiarului POCU;
- Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea asistenței sociale nr. 292/2011 cu modificările și completările ulterioare
- Cerere de Finanțare (Secțiunile selectate), respectiv:

Program Operațional Capital Uman

Cod apel: POCU/138/4/1/Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate

Cod proiect 114866

**Titlul proiectului Comunitatea moșilor harnici
Componenta 1**

Dezvoltare Locală Integrată (DLI 360*) în comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității romă - Regiuni mai puțin dezvoltate

**Axa Prioritară Incluziunea socială și combaterea sărăciei
Operațiunea**

Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate

Schema de ajutor de stat

Dezvoltare Locală Integrată (DLI 3600) în comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității romă

Secretariatul Primariei Avram Iancu

Str. Cocesti, Nr. 169 Jud. Alba
Avram Iancu, România
Telefon: 0786023585

Email: primarieav@yahoo.com
Web: <http://www.primariaavramiancu.ro/>

INFORMAȚII PRIVIND SOLICITANTUL

NU

Lider

Este întreprinderea IMM:

Denumire Organizapție: COMUNA AVRAM IANCU

STRUCTURA GRUPULUI

Membru 1

Denumire Organizapție: LTL DOCUMENTARY SRL

LTL Documentary SRL este furnizor de formare profesionala a adulșilor depinând 14 acreditari conform standardelor ANC, este autorizat ca operator de date cu caracter personal, în baza notificării Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal. Din luna martie 2012 este certificat în Sistemul de Management al Calității ISO 9001:2008 pe activitatea principala 8559 – Alte forme de învățământ n.c.a. De asemenea deține acreditare de prestari servicii de informare și consiliere pe piața muncii, de mediere a muncii pe piața internă. Aplicarea unui sistem de management de calitate și realizarea unui management eficient al resurselor umane a contribuit la îndeplinirea și depășirea tuturor indicatorilor asumați în cadrul contractelor încheiate. Partenerul are expertiza necesară în domeniul dezvoltării resurselor umane și gestionării de fonduri nerambursabile, probată prin 7 proiecte POSDRU (5 titular și 2 partener) finalizate cu succes în care au fost consiliate peste 2.500 persoane și formate peste 2.300 persoane.

Partenerul P3 va asigura implementarea activităților de consiliere și orientare în cariera, consiliere vocatională și formare profesională (acreditată ANC)

STRUCTURA GRUPULUI

Membru 2

Denumire Organizapție: SCOALA GIMNAZIALA AVRAM IANCU

Scoala Gimnazială Avram Iancu este o instituție publică de învățământ, care cunoaște foarte bine nevoile de educație ale copiilor aflați în risc de abandon școlar sau de parasire timpurie a școlii, și care poate răspunde nevoilor acestora, iar prin proiect să asigure creșterea participării copiilor/elevilor și familiilor acestora la activități de educație formală, non-formală și informală. Școala este prin excelență o instituție abilitată pentru formarea și educarea tinerilor. Modalitățile de formare, de pregătire pentru viața trebuie să se constituie ca o preocupare permanentă pentru cadrele didactice. Valențele educative ale unor teme, a unor acțiuni școlare trebuie valorificate la maximum, având în vedere că prin natura profesiei noastre suntem pedagogi. Colaborarea cu părinții și comunitatea locală reflectă atenția acordată rezolvării unor probleme legate de frecvența, pregătire, activități de mentorat etc. Colaborarea școlii cu părinții a concurat la formarea unei imagini pozitive a școlii în comunitatea locală.

Școala este instituția care trebuie să ofere servicii de instruire, educație și formare profesională la un înalt standard de calitate în context județean și național, pentru dezvoltarea intelectuală, socială și profesională a elevilor și cadrelor didactice. Școala are porțile deschise pentru toți cei care au nevoie de educație, indiferent de etnie, religie, sau tip de minoritate socială.

Membru 3

Denumire Organizapție: ASOCIATIA ARION

DATE DE IDENTIFICARE

Tipul Organizapției: organism neguvernamental nonprofit (persoana juridică de drept privat fără scop patrimonial)

Asociația ARION este un ONG cu experiență importantă în derularea proiectelor ce vin în sprijinul comunității.

Misiunea Asociației Arion este de a acționa ca o platformă de întâlnire promovând valorile culturii universale, noi idei prin cercetări, traininguri, conferințe, servicii sociale, alte activități similare ce sprijină conceptul de dezvoltare durabilă - incluzând aici responsabilitatea socială.

În decursul anilor, Asociația Arion, a fost un colaborator important desfășurând activități în cadrul proiectelor cu finanțare nerambursabilă europeană.

Activitățile desfășurate în calitate de colaborator sunt următoarele:

- asigurarea transferului de bune practici în ceea ce privește activitatea cu copiii
- realizarea de activități de dezvoltare personală și sănătate mentală la elevii înscriși în unitatea de învățământ în cadrul orelor de dezvoltare personală și/sau dirigentie
- realizarea de activități de dezvoltare a abilităților parentale (parenting) în cadrul sedințelor cu părinții sau în activități/sedințe organizate separat cu părinții care doresc să aprofundeze tema educației copiilor și să-și îmbunătățească abilitățile parentale
- realizarea de evenimente de informare și conștientizare a importanței participării la educație și prevenirea abandonului școlar
- identificarea și evaluarea nevoilor copiilor din școală în vederea prevenirii abandonului școlar și furnizarea de consiliere în cazurile identificate, sprijinirea copiilor și a familiilor din care fac pentru soluționarea problemelor sociale care pot genera abandon școlar
- asigurarea transferului de bune practici între furnizorii de măsuri de ocupare
- evaluarea abilităților clienților/beneficiarilor în vederea elaborării profilului vocational etc.

DESCRIEREA PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Obiective proiect

Proiectul se adresează unei comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității romă din comuna Avram Iancu, în care peste 10% este comunitate de etnie romă conform documentelor oficiale de recensământ, ale primăriei, dar și conform Atlasul Zonelor Rurale Marginalizate și al Dezvoltării Umane Locale din România (pagina 279). Avram Iancu este o comunitate de munte, izolată, cu posibilități reduse în ceea ce privește ocuparea. Ideea proiectului a pornit de la prioritățile stabilite de România prin Acordul de Parteneriat 2014-2020, prin care urmărim la nivel global diminuarea discrepanțelor de dezvoltare economică și socială între România și statele membre. Acest deziderat se va realiza prin furnizarea de măsuri eficiente celor aflați în risc de sărăcie și excludere socială, risc în care se afla 20% din populația totală a României. Programul Operational Capital Uman 2014-2020 răspunde acestor nevoi prin Obiectivul specific 4.1. Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială din comunitățile marginalizate în care există populație

apartinand minoritatii rome, prin implementarea de masuri integrate. Urmarind prevederile acestui obiectiv, ne-am propus pentru proiect urmatorul OBIECTIV GENERAL: cresterea calitatii vietii la nivelul unei comunitati marginalizate în care exista populatie aparținând minorității rome din Avram Iancu, prin furnizarea de interventie integrata in corespondenta cu nevoile individuale si ale gospodariei din care fac parte, pentru 560 de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala, adulti si copii, in interiorul grupului tinta fiind persoane de etnie roma in pondere de 30% si 50% de gen feminin. La nivelul unei comunitati marginalizate in care exista populatie aparținând minorității rome careia ne adresam locuiesc 1.574 persoane, din care 17%, conform Strategiei de Dezvoltare sunt persoane de etnie roma. Structura grupului tinta a fost stabilita ca urmare a recomandarii Ghidului Solicitantului Conditii Specifice OS 4.1. de a privi propunerile de finantare intr-un mod integrat, la nivel de gospodarie/familie. Nevoile unei astfel de comunitati sunt variate, interdependente, furnizarea de masuri unidirectionate diminueaza sansele de obtinere a unui impact pe termen lung la nivel de calitate a vietii. In comunitatea marginalizata vizata 54,6% dintre persoanele cu varsta intre 15-64 ani au maxim 8 clase, 56,5% sunt pers cu dizabilitati sau au boli cronice ori alte afectiuni care le limiteaza act zilnice, proportia copiilor in comunitate este 12,8%, 46,2% dintre cei care au varsta intre 16-64 ani nu sunt incadrati pe piata formala a muncii si nici nu urmeaza o forma de invatamant, si nu au competente care sa-i ajute in gasirea unui loc de munca. A fost identificat un procent de 58,8% in ceea ce priveste proportia locuintelor supraaglomerate, cu mai putin de 15,33 m2 pe persoana, iar in proportie de 12,7% prezinta nesiguranta locativa (locuintele nu sunt in proprietate personala). Copiii, in special cei de etnie roma, au o slaba participare la educatie, nu sunt incurajati si sprijiniti in ceea ce priveste participarea la scoala. Adultii au un nivel scazut de scolarizare, nu au competente relevante faca de piata muncii si nici nu isi doresc sa acceseze piata muncii. In comunitate exista alternative putine in ceea ce priveste asigurarea venitului, in prezent in principal realizat prin servicii/beneficii sociale. In prezent rata de ocupare este foarte mica fata de media nationala sau a comunitatii, in special la femei care sunt captive intr-un rol traditionalist de familie (ele stand acasa si avand grija de copii, copii care sunt si ei acasa pentru ca nu frecventeaza sistemul de educatie). Exista o pondere mare de persoane care sunt limitate in activitatile lor, fie ca sunt persoane varstnice, persoane cu dizabilitati, boli cronice sau alte afectiuni care ii incapaciteaza. Locuintele persoanelor de etnie roma din comunitate au nevoie de imbunatatiri, fiind supraaglomerati, multi fara utilitatile necesare unui trai decent (canalizare si curent) si fara posibilitate de acces la utilitati in viitorul apropiat, conditii care in corelare cu lipsa serviciilor medicale genereaza probleme de sanatate. Nu exista nici comportamentul preventiv in ceea ce priveste starea de sanatate (pastrarea igienei, interventia timpurie). Un procent foarte mare se declara discriminati, sunt izolati de la o margine a comunei, astfel ca sunt segregati de restul comunitatii.

Nevoi identificare:

- Educationale atat la copii cat si la adulti, fiind necesara interventia in ceea ce priveste cresterea motivatiei atat la copii pentru participarea la invatamant, cu accent pe educatie parentala pentru a asigura sustenabilitatea participarii copiilor la scoala, dar si cresterea motivatiei la adulti pentru dezvoltarea de abilitati necesare pentru ocupare (formare profesionala).

-

Impactul pe termen lung se va realiza numai prin masuri care sa genereze:

(1) schimbari la nivelul de implicare a comunitatii in dezvoltare, in iesirea din situatia care o pune in risc, iesirea din pasivitate. Intreg proiectul are acest scop, prin activitatile concentrate catre iesirea beneficiarilor din zona de risc de saracie. Imbunatatire, dar este necesara si implicarea societatii civile, activarea spiritului de comunitate, astfel incat modificarile propuse in proiect sa fie sustenabile. Acest obiectiv va sprijini desegregarea persoanelor aflate in risc de saracie, constientizand ca un raspuns la nevoile lor va contribui la imbunatatirea calitatii vietii intregii comunitati. Populatia de etnie roma din comuna locuieste in zona izolata fata de restul comunitatii, ca urmare a unui proces de segregare dar si autosegregare, astfel ca sunt necesare eforturi de integrare a acestora in comunitate prin actiuni de combatere a discriminarii prin implicarea celorlalti cetateni in activitati comune, intarind spiritul de comunitate, dar si de schimbare a mentalitatii populatiei rome, prin programe de crestere a rezilientei la discriminare, fiind in prezent cantonati intr-o eticheta autoimpusa. Fara abordarea sistemica, strategica si integrata a acestui aspect, populatia nu va fi motivata sa participe la masurile concrete de imbunatatire a calitatii vietii furnizate in proiect. Pentru abordarea segregarii este necesara cresterea gradului de implicare atat a comunitatii cat si a persoanelor aflate in risc de saracie si excluziune sociala la solutionarea problemelor cu care se confrunta de aceea este programata o interventie dubla, (1) activarea si motivarea membrilor comunitatii dezavantajate pentru participarea la imbunatatirea calitatii vietii in comunitate si (2) concentrarea actiunilor de informare si constientizare a persoanelor aflate in risc de saracie si excluziune sociala cu privire la oportunitatile existente prin proiect cu privire la iesirea din situatia de risc de saracie. Abordarea acestei problematici se va realiza prin Obiectivul specific 1 stabilit pentru proiect, contribuind la temele secundare ale FSE, inclusiv pe tema de inovare sociala si nediscriminare.

(2) problema cea mai mare identificata de persoanele din comunitatea marginalizata vizata este lipsa surselor de venit care sa le asigure un trai decent, aspect in corelare directa cu gradul de neocupare a lor pe piata muncii. Interventia in cresterea gradului de ocupare si generarea de alternative pentru venituri legale si altele decat agricultura de subzistenta pentru populatia din comunitatea marginalizata va dezvolta resurse pentru continuarea interventiei in celelalte masuri necesare (educatie, imbunatatirea conditiilor de locuit, sanatate etc), inclusiv prin cresterea veniturilor si astfel a bugetului administratiei publice locale. Ocuparea este dificila pentru cei care ne adresam in prezentul proiect: nu au competente necesare ca sa acceda la ocupare, nu au experienta de munca, nu au deprinderi formate pentru a gasi si pastra un loc de munca, exista o foarte slaba oferta de munca in comunitate, tot slaba fiind si in comunitatile mai mari (orase) apropiate, cu tot efortul de deplasare care l-ar implica. Ne-am propus furnizarea de masuri de crestere a sanselor de ocupare si a ocuparii propriu zise a persoanelor aflate in risc de marginalizare la 50% din intreg GT (280 de persoane) respectand orientarea data de GS CS 4.1, prin care bugetul ar fi orientat in pondere de minim 50% catre masurile de ocupare. S-a tinut cont astfel de faptul ca o crestere a ocuparii si implicit al venitului/familie ar contribui in mod durabil, sustenabil, asupra celorlalte nevoi sociale (de imbunatatire a conditiilor de locuit, de asigurare a celor necesare participarii copiilor la scoala, asupra accesarii serviciilor medicale etc). Vor fi furnizate prin proiect atat masuri de ocupare care sa le imbunatateasca competentele si sa faciliteze accesul la locurile de munca potrivite lor (importanta fiind si motivarea lor in a deveni activi pe piata muncii si de a ramane angajati), cat si prin sprijinirea crearii de surse alternative de venit prin dezvoltare antreprenoriala, sustinand atat infiintarea cat si functionarea a 30 de initiative antreprenoriale. Concret prin proiect, ne asumam angajarea a 89 de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala (din care 30 prin autoocupare). Ne dorim ca firmele infiintate sa fie sustinute si dezvoltate eficient pe durata proiectului pentru a putea continua sa creasca inclusiv in ceea ce priveste marirea numarului de angajati, peste numarul asumat in proiect, dupa finalizarea proiectului. Incurajarea antreprenoriatul in comunitate este cea mai potrivita

18

solutie in rezolvarea problemelor legate de ocupare. Furnizand masuri de ocupare la 280 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala gradul de ocupare in final va fi mult superior indicatorului asumat pentru perioada proiectului, parteneriatul proiectului asumandu-si continuarea activitatilor de sprijin al ocuparii (mentorat) si dupa finalizarea proiectului. Majoritatea beneficiarilor din grupul tinta propus sunt persoane care nu au deloc experienta in campul muncii, astfel ca interventia pe ocupare din proiect va genera o schimbare majora in viata acestora, fiind prevazute si activitati care sa asigure sustenabilitatea ocuparii si autoocuparii.

(3) cresterea nivelului de educatie a copiilor din comunitatea marginalizata vizata: marea majoritate a copiilor din comunitatea marginalizata vizata sunt inscrisi in educatie, dar aspectul de risc este participarea scazuta la educatie a acestora, fiind necesare masuri complexe si diversificate care sa combata acest pattern de neparticipare. Participarea scazuta la scoala presupune un interes scazut al

copiilor si parintilor si ca urmare a lipsei de constientizare a importantei educatiei pentru viitor si cu siguranta a generat decalaje de invatare fata de cei care au participat frecvent. De asemenea, unul dintre motivele neparticiparii la copiii din familii aflate in risc de saracie la educatie identificate prin studiul realizat este lipsa banilor pentru asigurarea celor necesare pentru participare (haine, incaltaminte, rechizite). Conform rezultatelor studiilor efectuate cu diferite ocazii, minorii sunt intr-o pondere de aproximativ 19% din comunitate. Am stabilit ponderea copiilor in GT tinand cont de ponderea lor in comunitate, astfel, prin proiect, 120 de copii aflati in risc de saracie si excluziune sociala vor beneficia masuri concrete de a le creste in primul rand participarea (hrana, sprijin concret de pregatire a lor dimineata si insotirea la scoala fiind prevazute posturi de ingrijitori pe care dorim sa angajam persoane din comunitatea lor, furnizarea de produse necesare participarii de tipul hainelor, incaltamintei, rechizitelor, igienei), dar si masuri de crestere a calitatii rezultatelor scolare (after school, dezvoltare personala, modernizarea tehnicilor de predare si a materialelor educative), in paralel cu constientizarea parintilor cu privire la importanta educatiei in viitorul copiilor lor.

Prescolarii si elevii din comuna sunt raspanditi in mai multe cladiri. Cladirea in care este gradinita este cuprinsa intr-o solicitare de finantare pe infrastructura, cladirea in care isi desfasoara cursurile ciclul gimnazial este renovata si in stare buna, pe cand cladirea in care se tin cursurile primare, cea mai aproape de zona in care locuiesc persoanele de etnie roma, este in stare avansata de degradare, prezentand risc in ceea ce priveste siguranta copiilor, atat la nivel de structura (acoperisul), cat si prin faptul ca incalzirea se face prin sobe de metal cu o functionare improprie amplasate in fiecare sala de clasa, care elibereaza un nivel ridicat de noxe, existand si riscul de incendiu. Este necesara o interventie importanta in imbunatatirea conditiilor in care se desfasoara educatia, atat pentru cresterea sigurantei copiilor cat si pentru cresterea interesului acestora pentru scoala.

(4) comunitatea este extrem de saraca, izolata fata de servicii, conditiile de viata cu impact asupra sanatatii, sunt extrem de precare fiind necesare masuri concrete de crestere a calitatii vietii in comunitatea marginalizata vizata prin furnizarea de servicii integrate: sociale (inclusiv in ceea ce priveste imbunatatirea conditiilor de locuit), dar si servicii medicale si servicii socio-medicale. Este o comunitate imbatranita, inregistrand constant o crestere negativa demografica. Aproape o treime din populatia comunitatii marginalizate este cu varsta peste 65 de ani, distribuiti in 33 de mici comunitati care are in constituire comuna. Acestia sunt izolati de servicii, nu au sprijin, copii lor in general stabiliti in alta parte. La acestia se adauga persoanele bolnave si persoanele cu dizabilitati, avand capacitate scazuta de munca sau de deplasare, cu acces redus la servicii medicale si nevoie de sprijin pentru activitatea zilnica. Comuna este deservita de un singur medic care, datorita dispunerii comunei in 33 de localitati dispartate nu poate efectua vizite la domiciliu. Este necesara suplimentarea serviciilor medicale, educarea populatiei, in special pornind de la copii catre pastrarea sanatatii, si infiintarea unei echipe mobile care sa se poata deplasa la toti cei care sunt limitati datorita starii de sanatate in ceea ce priveste deplasarea. De asemenea, existand un risc maternal foarte mare (Romania se afla pe primul loc in Europa in ceea ce priveste mortalitatea infantila si a mamei la nastere), propunem ca si femeile insarcinate sa fie incluse in grupul celor cu vulnerabilitati suplimentare, mai ales datorita sporului negativ demografic, fiind necesare servicii suplimentare de incurajare a natalitatii, inclusiv prin furnizarea de sprijin medical.

Una dintre principalele nevoi in ceea ce priveste calitatea vietii evidentiate in studiu este canalizarea. Dar intreaga comunitate nu are un sistem public de canalizare, astfel ca interventia, prin amplasarea sa, inclusiv financiara, corelata si cu dispunerea populatiei in 33 de mici localitati, nu poate face obiectul prezentei cereri de finantare. La fel si apa este asigurata in mare parte individual. Dar lipsa utilitatilor au impact semnificativ asupra calitatii vietii, asupra capacitatii de mentinere a igienei, care are un efect asupra starii de sanatate. Astfel ca propunem crearea unui spatiu pentru intretinerea igienei (conditii de spalare, dusuri si masini de spalare) care sa fie bransat la apa si la o fosa septica adecvata, contribuind astfel si la obiectivele de dezvoltare durabila, inclusiv la respectarea principiului "poluatorul plateste". Tot ce propunem ca infrastructura in cadrul proiectului va fi realizat cu eficientizarea resurselor, contribuind la tema secundara a FSE „Sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor”. Intreg grupul tinta va beneficia de aceste servicii furnizate prin proiect, la acest serviciu avand acces si persoane care nu vor fi recrutate in GT, fiind replicat rezultatul si la alte persoane aflate in nevoie.

Obiectivul indepartat al tuturor interventiilor concrete este cel de combatere a fenomenului de discriminare si a segregarii comunitatii marginalizate de restul comunitatii, inclusiv a a atitudinii beneficiarilor fata de propria persoana si fata de viitorul pe care si-l doresc. Implicarea actorilor sociali reprezentativi din comunitate pentru prezentul proiect si atitudinea pozitiva si motivatia sunt elementele cheie ale sustenabilitatii masurilor stabilite pentru iesirea persoanelor din risc de saracie si excluziune sociala. Pentru toate masurile de interventie stabilite in proiect a fost prevazuta furnizarea de interventie in etapa de sustenabilitate (dupa finalizarea proiectului), de minim 7 luni, unele chiar 12 luni. Totusi asteptarile noastre depasesc aceste termene, dorind ca rezultatele obtinute in proiect sa schimbe traseul de viata a participantilor, copiii sa ramana in scoala, adultii sa ramana persoane active, firmele infiintate sa furnizeze alternative de venit pe termen lung, sa imbunatim durabil starea de sanatate a beneficiarilor prin actiunile preventive furnizate. Cresterea veniturii / familie, va genera inclusiv alte imbunatatiri ale conditiilor de locuit, continuand ceea ce am realizat prin bugetul familiei. Toate aceste rezultate vor avea un impact asupra intregii comunitati marginalizate in care s-a implementat proiectul.

Propunem pentru proiect un grup tinta de 560 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala, o pondere realista pentru a asigura identificarea beneficiarilor pentru activitatile proiectului, si semnificativ pentru a genera schimbare la nivel de comunitate marginalizata. Grupul tinta are o structura eterogena, fiind reprezentate toate structurile sociale ale comunitatii: copii, adulti, varstnici, persoane apte de munca dar si persoane a caror activitati le sunt limitate (persoane cu dizabilitati, bolnavi cronici, femei insarcinate). Pentru a asigura rezultate semnificative in combaterea discriminarii si promovarea egalitatii de sanse s-a stabilit ca 30% din grupul tinta vor fi de etnie roma si tot 50% sa fie femei.

Prin interventia integrata adresata tuturor categoriilor de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala din comunitatea marginalizata in care exista persoane de etnie roma in care propunem proiectul, sprijinind copii, adulti, romi, femei, persoane cu dizabilitati, persoane varstnice, tintit pe nevoile fiecarei categorii, nevoi care se interrelatiuneaza cu ale celorlalte categorii, vom creste calitatea vietii in comunitatea marginalizata, reducand numarul de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala - acesta fiind si obiectivul urmarit de Programul Operational Capital Uman 2014-2020 prin Ghidul Solicitantului Conditii Specifice Obiectiv specific 4.1. Aceasta interventie integrata, raportata la diferitele categorii de persoane si la nevoile lor, cu un grup tinta in care minim 50% vor fi persoane de etnie roma, intervenind in sprijinirea copiilor, ocuparea si auto-ocuparea adultilor, imbunatatirea vietii prin imbunatatirea conditiilor de locuit, asistenta medicala, asistenta socio-medicala in special adresata persoanelor cu dizabilitati si persoanelor varstnice, asistenta sociala, face proiectul relevant pentru multe din strategiile de tara asumate, relevante pentru Ghidul Solicitantului Conditii Specifice OS 4.1. (Strategia Guvernului Romaniei de Incluziune a Cetapenilor Romani aparținând Minorității Romilor 2012-2020; Strategia Naționala privind Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei pentru perioada 2015-2020; Strategia Naționala pentru Ocuparea Forței de Munca (SNOFM) 2014-2020; Strategia Naționala de Sanatate 2014-2020; Strategia Naționala privind Reducerea Parasirii Timpurii a ?colii; Strategia pentru Învațarea pe tot Parcursul Vieții; Strategia Naționala privind Incluziunea Sociala a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020; Strategia Naționala pentru Protecția si Promovarea Drepturilor Copilului 2014 – 2020; Strategia Naționala pentru Promovarea Îmbatrânirii Active si Protecția Persoanelor Vârștnice pentru perioada 2015-2020; Strategia Naționala de Sanatate 2014-2020/ Strategia Naționala pentru Sanatatea Mintala a Copilului si Adolescentului 2015-2020). In plus, prin activitatile proiectului contribuim si la Strategia Naționala în domeniul egalității de sanse între femei si barbapi pentru perioada 2014-2017, la Strategia Nationala pentru competitivitate

2014-2020. Totodata, proiectul pune in aplicare Strategia de dezvoltare sociala a comunei.

Adresandu-se unei localitati aflate intr-o situatie demografica de risc, o descrestere constanta semnificativa generata de calitatea vietii, de lipsa conditiilor si a surselor de venit, consideram proiectul extrem de important pentru combaterea discrepantelor sociale intre comunitatea marginalizata vizata in proiect si media nationala, cu impact pe termen lung, in corelare cu Acordul de Parteneriat 2014-2020 asumat de Romania.

Pe durata a 3 ani, proiectul urmareste generarea de noi deprinderi de viata, a unei noi rutine sociale, care sa sustina o dezvoltare durabila, in concordanta cu OS al POCU 2014-2020, care urmareste „valorizarea capitalului uman, ca resursa pentru o dezvoltare sustenabila în viitor”. Fara aceasta finantare, schimbarile la nivel de comunitate marginalizata vizata, folosind doar resurse locale, nu s-ar putea realiza, problemele fiind cronice si complexe.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. Obiectiv specific 1. Dezvoltarea unei atitudini proactive la nivelul comunitatii, prin implicarea activa la solutionarea problemelor sociale cu care comunitatea se confrunta a actorilor sociali relevanti si a persoanelor aflate in risc de saracie.

Una dintre probl de fond ale comunei este fen de „extinctie”, scaderea drastica demografica. Aceasta este in stransa legatura cu calitatea vietii si atitudinea pasiva a comunitatii si cetatenilor ei in solutionarea probl sociale preferand sa paraseasca comuna care se confrunta cu lipsa de servicii necesare existentei, imbatranirea populatiei, diminuarea ponderii copiilor si tinerilor, pers apte de munca. Propunem prin proiect desfasurarea de activitati care sa creasca interesul unor actori sociali, atat din comuna cat si din localitatile limitrofe, fata de comuna, de oportunitatile care le are dar si pentru a se implica in solutionarea pb. Participarea actorilor sociali relevant la evenim stabilite in pr vor favoriza cunoasterea problematicilor cu care se confrunta. Propunem implem de progr de promovare a multiculturalitatii, de combatere a discriminarii, de promovare a resurselor, frumusetilor si istoricului locului, urmarind crearea unei atitudini proactive atat la niv pers aflate in risc de saracie, inclusiv pers de etnie roma, cat si a celor care nu se afla momentan in risc.

Implem acestor act vor genera cresterea implicarii voluntarilor si furniz de servicii, si cresterea motivatiei pentru schimbare la cele 560 de pers aflate in risc de saracie si excluziune sociala dintr-o comunitate marginalizata, implicandu-se in act proiectului, contribuind direct la atingerea tuturor indicatorilor, act fiind corelate cu Activitatea 6 si Activitatea 7 din GS CS OS 4.1.

2. Obiectiv specific 2. Cresterea accesului la ocupare sau auto-ocupare pentru 280 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala apte de munca, cu o pondere de 30% de etnie roma si 50% femei, prin servicii de informare si consiliere acces pe piata muncii, formare profesionala, orientare si mediere pentru gasirea si pastrarea unui loc de munca, furnizarea de subventii angajatorilor, furnizarea de subventii si consultanta beneficiarilor pentru dezvoltarea a 30 de initiative antreprenoriale.

Studiul a identificat o slaba exp pe piata muncii, competente reduse pentru ocupare, interes scazut, procent mare de neocupare (46% din pop adulta, doar 135 pers lucreaza oficial). In cadrul focus-grupului am identif o slaba oferta de locuri de munca. Solutia este o abordare integrata individualizata care sa asigure dezv de atitudini poz fata de ocupare, deprinderi si competente relevante pentru ocupare/autoocupare, astfel 280 de pers aflate in risc de saracie si excluz sociala (50% pers de etnie roma, 50% femei) vor participa la masuri de ocupare, toti vor capata noi competente prof prin FP, toti vor fi asistati pentru angajare, incurajati sa depaseasca „granita” comunei; 59 isi vor gasi un loc de munca, angajatorul beneficiind de subventionarea locului de munca creat, 30 vor fi sustinute sa-si dezvolte initiativele antreprenoriale, contribuind la indicatorii proiectului prin auto-ocupare.

Aceste activitati furnizate contribuie direct la atingerea indicatorilor 4S43, 4S43.2, 4S37, 4S37.2, 4S38, 4S38.2 si 4S45 prevazuti prin GS CS OS 4.1., actiunile fiind corelate cu Activitatea 2 si Activitatea 3 din GS CS OS 4.1.

3. Obiectiv specific 3. Cresterea accesului si participarii la educatie pentru 120 copii aflatii in risc de saracie din comunitatea marginalizata vizata, cu o pondere de 30% de etnie roma, prin furnizarea de sprijin complex pentru includerea si mentinerea acestora cu succes in educatie, inclusiv cu implicarea adultilor semnificativi din viata copiilor (parinti/tutori/cadre didactice). Doar 72% din copiii din comunitate sunt inregistrati in sistemul de educatie, cu 10% rata de abandon. Ne propunem ca prin act propuse sa crestem nivelul de participare a copiilor la educatie si apoi calitatea rezultatelor scolare. Pentru cresterea participarii am prevazut sprijin concret de tipul hranei calde, furniz de produse necesare participarii (imbracaminte, incaltaminte, rechizite, articole de igiena), dublate de constientizarea parintilor prin educatie parentala despre importanta educatiei in viitorul copiilor. La calitatea rezultatelor scolare vom contribui prin act de tipul after school, care va diminua discrepantele educationale aparute prin neparticipare, iar impreuna cu activitatile extracurriculare vor creste atractivitatea educatiei si astfel va scadea riscul de abandon la copiii aflatii in risc de saracie si excluziune sociala.

Ne propunem furniz acestor act de sprijin a educatiei furnizate la 120 copii aflatii in risc de saracie si excluziune sociala (30% de etnie roma, 50% fete), care vor fi inclusi in GT. Aceste masuri vor contribui direct la atingerea indicatorilor 4S43, 4S43.2 si 4S45 prevazuti prin GS CS OS 4.1., actiunile fiind corelate cu Activitatea 1 din GS CS OS 4.1.

4. Obiectiv specific 4. Imbunatatirea calitatii vietii cu interventii tinte la nivelul grupului tinta prin furnizarea de servicii sociale, inclusiv imbunatatirea conditiilor de locuit, servicii medicale si socio-medicale.

Calitatea vietii este dependenta de conditiile de locuit, de starea de sanatate, de independenta in act zilnice. 140 de gospodarii in care vor fi regasite persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala apte de munca care participa la masurile de ocupare, copiii care participa la masurile educationale sau pers cu vulnerab suplim care benef de serv sociale si socio-medicale vor avea conditiile de locuire imbunatatite. Datorita structurii pop comunei, 80 dintre ele vor fi locuinte ale pers care au limitata act zilnica. Din pacate claririle sunt in imposibilitatea racordarii la utilitati fiind necesare investitii mult mai ample. Consideram imperativa infiintarea unor servicii integrate in structura caruia sa fie si un spatiu pentru imbaiere si spalat haine- serv care in prezent sunt inaccesibile pentru mare parte din comuna. Riscul pt boala este mare datorita igienei precare. Ca urmare lipsei de servicii in comunitate, Sunt necesare masuri de prevenire a imbolnavirilor si o monitorizare a starii de sanatate. Trebuie intervenit la niv intregului GT pentru preventie si monitorizare, inregistrarea in sistemul de sanatate, dar si tintit la cei care au vulnerab suplim sau contributia la dezv armonioasa a copiilor prin furniz de progr de sanatate mentala.

Aceste act furnizate contribuie direct la atingerea indic 4S43, 4S43.2, 4S44, 4S39 si 4S45 prevazuti prin GS CS OS 4.1., act fiind corelate cu Activitatea 4 si Activitatea 5 din GS CS OS 4.1.

Rezultate asteptate

Detalii rezultat - Componenta 1

1. Rezultate Subactivitatea 1.1:

1 eveniment de inovare sociala si combatere a discriminarii (seminar)

Contribuie la Tema secundara 02.

30 participanti la seminar- actori sociali relevanti pentru tematica proiectului

1 plan de identificare si atragere voluntari

20

1 masura pentru comunitatea marginalizata implementata,corespundatoareActivitatii 7 din GS CS OS 4.1.

Asigura contributia directa la atingerea indicatorul 4S45

2. Rezultate Subactivitatea1.2:

15 voluntari identificati

1 ONG infiintat

1 furnizor nou de servicii sociale acreditat

10 evenimente de combatere a discriminarii realizate

1 eveniment concurs de idei de voluntariat cu participarea a minim 40 persoane

3 campanii de voluntariat implementate

1 filmulet antidiscriminare

1 masura pentru comunitatea marginalizata implementata, corespunzatoare Activitatii 7 din GS CS

Infiintarea ONG contribuie la tema secundara 02. Inovare sociala iar evenimentele la tema secundara 06. Nediscriminare

Rezultat sustenabilitate: ONG-ul va asigura in comunitatea dezavantajata servicii sociale dupa finalizarea proiectului minim 7 luni (sustenabilitate servicii sociale)

Asigura contributia directa la atingerea indicatorul 4S45

3. Rezultate Subactivitatea 2.1:

1 program nediscriminare adresat cadrelor didactice (6 sedinte a cate 1 ora)

Program implementat la 3 grupuri a cate 8 cadre didactice

24 cadre didactice instruite antidiscriminare

Contributie la tema secundara 06. Nediscriminare

1 masura adresata comunitatii marginalizate, implementata corespunzatoare Activitatii 7 din GS CS

Rezultat sustenabilitate: implementarea programului la inca un grup de 8 persoane in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului, diseminarea programului catre alti furnizori de servicii educationale.

Asigura contributia directa la atingerea indicatorul 4S45

4. Rezultate Subactivitatea 2.2:

1 program antidiscriminare adresat grupului tinta (6 sedinte a cate 1 ora)

560 participanti (persoanele aflate in risc de saracie si excluziune sociala recrutate in grupul tinta)

56 grupe formate

1 masura pentru GT implementata, corespunzatoare Activitatii 7 din GS CS

Contributie la tema secundara 06. Nediscriminare.

Rezultat sustenabilitate: un seminar organizat cu participarea a cel putin 20 de reprezentanti ai institutiilor publice din judet si furnizori privati pentru a disemina programul si utilitatea/impactul lui si a incuraja implementarea lui; se va organiza cel putin inca un grup de 10 persoane de etnie roma din comunitate in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului.

Asigura contributia directa la atingerea indicatorul 4S45

5. Rezultate Subactivitatea3.1:

1 campanie de informare continua in comunitatea marginalizata vizata

72 actiuni concrete de informare/constientizare pe durata proiectului

1 masura adresata comunitatii marginalizate vizate implementata, corespunzatoare Activitatii 7 din GS CS

Asigura contributia directa la atingerea tuturor indicatorilor.

6. Rezultate Subactivitatea3.2:

1 Procedura selectie

1 Procedura monitorizare

Instrument gestionare baza de date;

Instrumente evaluare complexa

Instrumente analiza caz/decizie eligibilitate in vederea recrutarii in grupul tinta;

Instrumente inregistrare in grupul tinta;

Planul integrat;

Contract furnizare servicii;

Fisa monitorizare implementare plan integrat;

Fisa consiliere beneficiar.

Rezultat sustenabilitate: baza de date va fi folosita in continuare pentru gestionarea GT in sustenabilitate si gestiionarea noilor beneficiari ai S, inclusiv pentru evitarea dublei finantari.

Asigura contributia directa la atingerea tuturor indicatorilor.

7. Rezultate Subactivitatea3.3:

560 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala identificate, evaluate, analizate si inregistrate in GT, din care:

- 280 persoane adulte

- 120 copii

- 160 persoane cu vulnerabilitati suplimentare (20 femei insarcinate, 80 persoane varstnice, 20 persoane cu dizabilitati,

40 persoane cu boli cronice)

- 30% persoane de etnie roma

- 50% persoane de gen feminin

560 dosare individuale realizate in baza instrumentelor stabilite prin procedura

1 baza de date cu 560 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala recrutate

Asigura contributia directa la atingerea tuturor indicatorilor.

8. Rezultate Subactivitatea3.4:

560 planuri de interventie integrata individualizate;

560 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala recrutate in GT planificate pentru participarea la minim 2 activitati aferente la 2 masuri diferite conform GS CS OS 4.1;

560 contracte furnizare servicii semnate de beneficiari si/sau de parinti/tutori legali;

30% persoane de etnie roma

50 persoane de gen feminin

560 fise monitorizare implementare plan integrat

Asigura contributia directa la atingerea tuturor indicatorilor.

21

9. Rezultate Subactivitatea 4.1:

Secretariatul Primariei Avram Iancu

Str. Cocesti, Nr. 169 Jud. Alba
Avram Iancu, România
Telefon: 0786023585

Email: primarieav@yahoo.com
Web: <http://www.primariaavramiancu.ro/>

126 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala recrutate in GT beneficiaza de asistenta juridica
1 masura pentru GT implementata, corespunzatoare Activitatii 6 din GS CS
Asigura contributia directa la atingerea indicatorul 4S45.
Rezultat sustenabilitate: consultanta juridica va fi furnizata la cei care vor solicita sprijin minim 7 luni dupa finalizarea proiectului de catre S prin aparatul propriu.

10. Rezultate Subactivitatea 5.1:
280 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala sunt implicate in masuri de ocupare- formare profesionala
50% persoane de etnie roma
50% femei
1 masura pentru GT implementata, corespunzatoare Activitatii 2 din GS CS
14 grupe organizate (din care 10 de calificare si 4 de initiere)
14 cursuri aprobate AJPIS
Amenajarea unei toaleta laspatiul care va fi folosit pentru formare profesionala
Dotarea spatiului cu echipament IT
Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S37, 4S37.2, 4S45.
Rezultate sustenabilitate: P3 va organiza din bugetul propriu cel putin un grup de formare profesionala in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului pentru 20 de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala din comunitate.

11. Rezultate Subactivitatea 5.2:
280 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala beneficiaza de masuri de ocupare- formare profesionala
50% persoane de etnie roma
50% femei
10 cursuri calificare a cate 360 ore derulate (120 ore teorie si 240 ore practica in 2 subgrupe/curs)
200 persoane aflate in risc de saracie beneficiaza de calificare
200 persoane aflate in risc de saracie beneficiaza de subventie in functie de participare
200 adeverinte finalizare curs calificare intocmite
200 diplome calificare emise
4 cursuri de initiere a cate 90 ore derulate
80 persoane aflate in risc de saracie beneficiaza de initiere
80 persoane aflate in risc de saracie beneficiaza de subventie in functie de participare
80 adeverinte finalizare curs initiere intocmite
80 certificate absolvire intitiere emise
1 masura pentru GT implementata, corespunzatoare Activitatii 2 din GS CS
Rezultat sustenabilitate: cel putin 20 de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala altele decat cele din GT al proiectului vor beneficia de formare profesionala in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului.
Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S37, 4S37.2, 4S45, si indirect, prin imbunatatirea competentelor profesionale, la atingerea indicatorilor 4S38, 4S38.2.

12. Rezultate Subactivitatea 5.3:
1 program de grup de informare si consiliere ocupationala realizat (12 sedinte a cate 2 ore)
280 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala sunt implicate in masuri de ocupare- informare si consiliere vocationala
50% persoane de etnie roma
50% femei
1 masura ocupare pentru GT implementata, corespunzatoare Activitatii 2 din GS CS OS 4.1
20 grupe organizate
Rezultat sustenabilitate: programul va fi diseminat prin organizarea de alte grupe de consiliere dupa finalizarea proiectului, pe durata a 7 luni, prin furnizarea a minim 1 sedinta de grup pe saptamana.
Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S38, 4S38.2, 4S45.

13. Rezultate Subactivitatea 5.4:
280 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala sunt implicate in masuri de ocupare- mediere
1 masura ocupare pentru GT implementata, corespunzatoare Activitatii 2 din GS CS OS 4.1
1 acord de parteneriat cu AJOFM
1 baza de date angajatori
59 persoane din GT angajate
50% persoane de etnie roma
50% femei
59 contracte de subventie semnate cu angajatori pentru subventionarea locului de munca creat pentru 12 luni
Rezultat sustenabilitate: 59 locuri de munca pastrate pentru minim 7 luni dupa finalizarea proiectului; P2 va continua furnizarea de mediere la toti beneficiarii de masuri de ocupare dupa finalizarea proiectului minim 7 luni, asigurand respectarea cerintei GS CS OS 4.1. de cel putin 80% din tinta minima pe ocupare impusa (25%).
Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S38, 4S38.2, 4S45.

14. Rezultate Subactivitatea 6.1:
280 persoane adulte aflate in risc de saracie si excluziune sociala apte de munca sunt implicate in dezvoltare initiative antreprenoriale
1 campanie adresata comunitatii
1 seminar prezentare antreprenoriat furnizat la 14 grupuri, 280 participanti
4 grupuri de lucru formate a minim 10 persoane, 2 intalniri pe grup
1 serviciu pentru GT implementat, corespunzator Activitatii 3 din GS CS OS 4.1
Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S38, 4S38.2, 4S45.
Rezultate sustenabilitate: S va implementa cel putin o campanie in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului de incurajare a iniciativelor antreprenoriale in comunitate.

15. Rezultate Subactivitatea 6.2:
1 eveniment concurs planuri de afaceri
1 procedura selectie comisie evaluare planuri de afaceri
1 comisie de 7 persoane infiintata conform GS CS OS 4.1

1 procedura jurizare planuri de afaceri

22

40 de planuri de afaceri participante si prezentate comisiei

1 lista rezultate jurizare

1 serviciu pentru GT implementat, corespunzator Activitatii 3 din GS CS OS 4.1

Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S38, 4S38.2, 4S45.

16. Rezultate Subactivitatea 6.3:

30 contracte de subventii minime/antreprenoriat semnate

30 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala din GT beneficiaza de contracte de subventii antreprenoriat

30 de initiative antreprenoriale dezvoltate

30 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala din GT beneficiaza de consultanta in domeniul antreprenoriat

30 de locuri de munca create

30 de participanti la modulul de instruire

1 film sprijin antreprenoriat/sprijinire nediscriminare beneficiari pe piata locala

16 intalniri intre beneficiarii de contract subventii antreprenoriat cu actori relevanti din comunitate (alti antreprenori, reprezentanti ai institutiilor publice etc)- aprox 40 persoane/intalnire

1 serviciu pentru GT implementat, corespunzator Activitatii 3 din GS CS OS 4.1

Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S38, 4S38.2, 4S45.

Rezultate sustenabilitate: aceasta subactivitate are un impact direct asupra asigurarii conditiilor de sustenabilitate impuse de Ghidul Solicitantului Conditii Specifice 4.1., sustenabilitatea asumata in proiect in ceea ce priveste initiativele antreprenoriale dezvoltate in baza contractelor de subventii presupune continuarea functionarii lor, inclusiv menținerea locului de munca creat, pe o perioada de minimum 7 luni de zile de la finalizarea perioadei obligatorii de functionare a afacerii de 12 luni pe perioada proiectului. Pentru aceasta cel puțin 7 luni S si P3 vor furniza consultanta firmelor in vederea continuarii activitatii, depasirii obstacolelor, mentinerii locurilor de munca si chiar pentru dezvoltarea activitatii.

17. Rezultate Subactivitatea 7.1:

120 de copii aflati in risc de saracie si excluziune sociala inclusi in grupul tinta (minim 30% de etnie roma si minim 50% fete)

beneficiaza de activitatii de educatie de tipul afterschool/scoala de dupascoala si activitati extracurriculare

10 grupe program afterschool

5 semestre de activitate de tipul „scoala de dupascoala”

3 tabere de vara a cate 5 zile organizate in grupuri de aproximativ 15 copii

1 unitate scolara reabilitata si dotata cu mobilier si echipament IT

1 serviciu pentru GT implementat, corespunzator Activitatii 1 din GS CS OS 4.1

Contribuie la Tema secundara 06.

Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S45.

Rezultate sustenabilitate: minim 7 luni de la finalizarea implementarii proiectului de catre P1 si P2 in colaborare cu voluntari ai ONG-ului infiintat vor continua subactivitatea cu realizarea trimestriala a cate unei activitati extracurriculare.

18. Rezultate Subactivitatea 7.2:

1 procedura de acordare a hranei calde pentru copii asumata de parintii/tutorii copiilor

1 procedura de achizitie servicii catering (minim 30% de etnie roma si minim 50% fete)

120 de copii aflati in risc de saracie si excluziune sociala inclusi in grupul tinta beneficiaza de hrana calda

1 serviciu pentru GT implementat, corespunzator Activitatii 1 din GS CS OS 4.1

Contribuie la Tema secundara 06.

Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S45.

19. Rezultate Subactivitatea 7.3:

1 procedura de acordare a sprijinului pentru copii asumata de parintii/tutorii copiilor

1 procedura de achizitie produse

120 de copii aflati in risc de saracie si excluziune sociala inclusi in grupul tinta (minim 30% de etnie roma si minim 50% fete),

beneficiaza de sprijin pentru participarea la educatie asigurat prin furnizarea de obiecte necesare participarii la educatie

(rechizite, imbracaminte/incaltaminte, produse de igiena) pentru 5 semestre scolare (500 lei/semestru)

1 serviciu pentru GT implementat, corespunzator Activitatii 1 din GS CS OS 4.1

Contribuie la Tema secundara 06.

Rezultat sustenabilitate: pe o durata de minim 7 luni de la finalizarea implementarii proiectului de catre S si P2, in colaborare cu voluntari prin realizarea de campanii de donatii la nivelul comunitatii, astfel incat sa se continue furnizarea de bunuri necesare participarii la scoala.

Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S45.

20. Rezultate Subactivitatea 7.4:

1 program de parentig (educatie parentala) creat, format din 8 sedinte a cate 2 ore

120 de parinti/tutori ai celor 120 copii inscrisi in grupul tinta beneficiaza de educatie parentala

12 grupe de parinti/tutori cu care se implementeaza programul de educatie parentala

1 serviciu pentru GT implementat, corespunzator Activitatii 1 din GS CS OS 4.1

Contribuie la Tema secundara 06.

Rezultat sustenabilitate: 7 luni de la finalizarea implementarii proiectului P2 va continua furnizarea catre parinti/tutori din comunitatea marginalizata a programului de parentig, cel puțin 1 sedinta pe saptamana.

Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S45.

21. Rezultate Subactivitatea 7.5:

1 procedura achizitie

30 cadre didactice beneficiaza de sprijin in pachete integrate educationale pentru a imbunatati calitatea procesului educativ

1 serviciu implementat, corespunzator Activitatii 1 din GS CS OS 4.1

Contribuie la Tema secundara 06.

Rezultat sustenabilitate: este in sine un element de sustenabilitate, utilizarea acestor materiale va continua si dupa finalizarea proiectului, beneficiind inclusiv alti copii din comunitatea marginalizata vizata. Se va continua achizitia de materiale didactice din bugetul S si P1 dupa finalizarea proiectului. Pe de alta parte, P2 si voluntarii din ONG-ul infiintat in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului vor derula campanii de donatii pentru a continua furnizarea de materiale educative la clasele in care sunt copii in risc de saracie si excluziune sociala.

Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S45.

23

22. Rezultate Subactivitatea8.1:

1 procedura identificare beneficiari si furnizare sprijin pentru imbunatatireaconditiilor de locuit

140 de gospodarii in care traiesc persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala recrutate in GT, identificate pentru furnizarea serviciului de imbunatatireconditii locuit

140 contracte furnizare servicii imbunatatireconditii locuit

80 devize de interventie minora si 60 devize lucrari in care sa se tina cont de tema secundara 01. Sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor

1 procedura achizitie servicii imbunatatireconditii de locuit (caiet de sarcini realizat in baza devizelor realizate)

1 serviciu pentru GT implementat, corespunzatorActivitatii 5 din GS CS OS 4.1

Rezultate sustenabilitate: fiecare beneficiar va semna un contract pentru pastrarea in bune conditii a rezultatelor subactivitatii si

continuarea imbunatatiriiconditiilor de locuit in 7 luni de la finalizarea proiectului iar cei care se angajeaza sau beneficiaza de subventieantreprenoriatisi vor asuma ca 10% din venitul lunar sa fie folosit pe imbunatatireaconditiilor de locuit. S isi asuma

derularea de activitati pentru realizarea sistemului de canalizare- servicii importante pentru intreaga comunitate. Voluntarii ONGului infiintatisi vor asuma continuarea furnizarii de sprijin constand in reparatii minore la persoanevarstnice izolate din

comunitate dupa finalizarea proiectului.Asiguracontributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S45.

23. Rezultate Subactivitatea8.2:

140 de gospodarii cu conditiiimbunatatite de locuit

1 serviciu pentru GT implementat, corespunzatorActivitatii 5 din GS CS OS 4.1

Rezultate sustenabilitate: fiecare beneficiar va semna un contract pentru pastrarea in bune conditii a rezultatelor subactivitatii si

continuarea imbunatatiriiconditiilor de locuit in 7 luni de la finalizarea proiectului iar cei care se angajeaza sau beneficiaza de subventieantreprenoriatisi vor asuma ca 10% din venitul lunar sa fie folosit pe imbunatatireaconditiilor de locuit. S isi asuma

derularea de activitati pentru realizarea sistemului de canalizare- servicii importante pentru intreaga comunitate. Voluntarii ONGului infiintatisi vor asuma continuarea furnizarii de sprijin constand in reparatii minore la persoanevarstnice izolate din

comunitate dupa finalizarea proiectului.Asiguracontributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2, 4S45.

Contributia la tema secundara GS CS OS 4.1 01. Sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor si la principiile orizontale/dezvoltare durabila.

24. Rezultate Subactivitatea 9.1:

1 centru servicii comunitate realizat, cu spatii pentru consiliere si furnizare servicii mentinere igiena (dusuri, spalat haine)

Beneficiari de servicii consiliere: 160 persoane cu vulnerabilitati suplimentare; 30 beneficiari de contracte de subventieminimis/antreprenoriat;89 persoane care s-au angajat pe durata proiectului.

Beneficiari de servicii igiena: minim 10 persoane/zi

2 servicii acreditate conform legii (acreditare servicii sociale)

1 masura pentru comunitatea marginalizata implementata, corespunzatoareActivitatii 4 din GS CS OS 4.1.

Contributie la tema secundara 02. Inovare sociala

Rezultat sustenabilitate: centrul va asigura infrastructura necesara furnizarii serviciilor sociale (consiliere si igiena) si dupa finalizarea proiectului in perioada de sustenabilitate asumata pentru fiecare serviciu minim 7 luni din bugetul S

Asigura contributia directa la atingerea indicatorul 4S45 si la indicatorii 4S39 (4S39.3) si 4S44 (4S44.3)

25. Rezultate Subactivitatea9.2:

1 program de sanatate mentala copii realizat (12 sedinte a cate 50 minute)

120 copii din GT beneficiaza de programul de sanatate mentala

12 grupe formate

1 serviciu pentru GT implementat, corespunzatorActivitatii 4 din GS CS OS 4.1

Contribuie la Tema secundara 02.

Rezultat sustenabilitate: P2 implementeaza programul desanatate mentala saptamanal in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului cu cel putin o sedinta/saptamana

Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2 si 4S45.

26. Rezultate Subactivitatea9.3:

560 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala, din care 30% de etnie roma, 50% femei,beneficiaza de servicii medicale

1 program de educatie pentru sanatate

560 persoane din GT in grupuri de aproximativ 20 persoane (aproximativ 28 grupuri) beneficiaza de programul de educatie pentru sanatate

560 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala recrutate in GT beneficiaza de medic de familie

1 cabinet medical functional in comunitatea marginalizata

560 de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala beneficiaza de analize medicale

1 serviciu pentru GT implementat, corespunzatorActivitatii 4 din GS CS OS 4.1

Contribuie la Tema secundara 02.

Rezultat sustenabilitate: serviciile medicale vor fi furnizate cel putin 7 luni dupa finalizarea proiectului prin contributia S.

Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2 si 4S45; si la indicatorii 4S44 si 4S39.

27. Rezultate Subactivitatea9.4:

160 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala cu vulnerabilitati suplimentare recrutate in GT beneficiaza de servicii socio-medicale

80 persoane varstnicebeneficiaza de servicii socio-medicale

20 persoane cu dizabilitatibeneficiaza de servicii socio-medicale

20 femei insarcinatebeneficiaza de servicii socio-medicale

40 persoane cu boli cronice beneficiaza de servicii socio-medicale

1 echipa mobila infiintata

1 serviciu pentru GT implementat, corespunzatorActivitatii 4 din GS CS OS 4.1

Contribuie la Tema secundara 02.

Rezultat sustenabilitate: serviciile socio-medicale vor fi furnizate cel putin 7 luni dupa finalizarea proiectului din bugetul S.

Asigura contributia directa la atingerea indicatorii 4S43, 4S43.2 si 4S45; se infiinteaza la nivelul comunitatii a unui nou serviciu care acopera nevoile de servicii socio-medicale, astfel ca subactivitatea contribuie la indicatorii 4S44 si 4S39.

28. Rezultate Subactivitatea 10.1:

Indicatorii 4S37, 4S38, 4S39, 4S41, 4S43, 4S44, 4S45 atinsi
1 set proceduri manageriale
1 set instrumente evaluare

24

1 instrument managementul riscurilor

Flux financiar asigurat prin cereri de rambursare/cereri avans etc, conform procedurilor finantatorului

Eligibilitate proiectului asigurata (acte aditionale, notificari etc)

Vizibilitatea proiectului asigurata conform Manualului Beneficiarului

29. Rezultate Subactivitatea 10.2:

Indicatorii 4S37, 4S38, 4S39, 4S41, 4S43, 4S44, 4S45 atinsi

Flux financiar asigurat prin cereri de rambursare/cereri avans etc, conform procedurilor finantatorului

Achizitii realizate

Eligibilitate proiectului asigurata (acte aditionale, notificari etc)

Vizibilitatea proiectului asigurata conform Manualului Beneficiarului

Context

Pr se adreseaza comunei Avram Iancu, judetul Alba, care conform Atlasul Zonelor Rurale Marginalizate si al Dezvoltarii Umane Locale din RO (pagina 279) in 2011 fiind peste 10% pers de etnie roma. Pr propus raspunde Strat de dezv local? a comunei Avram Iancu, judebul Alba, 2014 – 2020, contribuind ob strategice stabilite, avand scopul de imbunatatirea a calitatii vietii cetatenilor sai.

In prezent, pop comunei a scazut la 1574 de la 1.636 in 2011 conform Atlasului pag 279, sau de la 1574 momentul elaborarii strategiei comunei. Este evidentiata o crestere semnificativa a ponderii pers de etnie roma, de la 10,09 in 2011 la aproape 18% in 2017.

In ancheta de teren- componenta studiului realizat pentru fundam proiectului, 17,6% dintre respondenti au declarat ca sunt de etnie roma, 5,9% pers au declarat alta etnie sau nu au raspuns la aceasta intrebare. Deci rez anchetei sunt semnificativ apropiate de datele statistice.

Asa cum sunt prezentate datele si in analiza realizata la nivelul comunitatii vizate, in ceea ce priveste capitalul uman, in urma aplicarii studiului a rez ca in comunitatea vizata 54,6% din pers cu varsta intre 15-64 ani au maxim 8 clase, 56,5% sunt pers cu dizab sau au boli cronice ori alte afectiuni care le limiteaza act zilnice, proportia copiilor si tinerilor din pop totala este peste 12,8%. In comunitatea vizata, 46,2% dintre cei care au varsta intre 16-64 ani nu sunt incadrate pe piata formala a muncii si nici nu urmeaza o forma de inv. A fost identifi un procent de 58,8% in ceea ce priveste proportia locuintelor supraaglomerate, iar in proportie de 12,7% prezinta nesiguranta locativa (locuintele nu sunt in proprietate pers). Este o comunitate imbatranita, o pondere mare de pers inactive, cu act zilnice limitate, o pondere foarte mica de copii, o scadere dramatica demografica, cu servicii vitale disparute din „harta” comunei (stomatologie, cabinet medical, farmacie), comunitate extinsa in 33 de localitati mici in care le este foarte greu si localnicilor sa se sprijine fiind distanta intre case.

Intreaga comuna prezinta depasiri semnificative la nivelul indicatorilor cheie si pragurilor minimale care valideaza o zona ca fiind marginalizata (pagina 5 din GS CS OS 4.1) si „comunitate marginalizata in care exista pop apartinand comunitatii rome”.

Exista 3 categorii de gospodarii: (1) cu cu fam numeroase, in mare parte de etnie roma, slab nivel de scolarizare si de formare profesionala, lipsa preocuparii pentru munca, venituri extrem de scazute, din asistenta sociala si munci ocazionale (cules fructe padure etc), participare scazuta a copiilor la scoala, considera ca nu au suficient spatiu pentru a trai si a-si desf act, toti considera ca au nevoie de reparatii in ceea ce priveste consolidarea structurii, extinderea de camere sau conectarea la utilitati (51% decalara ca au nevoie de reparatii majore); (2) familii localnice tinere cu o medie de 3-4 persoane, in care adultii nu au competente profesionale si experienta in munca pcupandu-se cel mai frecvent de agricultura sau mestesugarit, au dificultati legate de ocupare, se gandesc sa paraseasca comuna, sa plece in alta localitate, ar avea resurse pentru antreprenoriat; (3) batranii ramasi in comunitate (peste 65 de ani sunt 437 persoane), din care mare parte sunt singuri, copii plecati in alte localitati sau alte tari.

Dintre participantii la studiu, 73% au declarat ca au copii, din care doar 88% dintre copii sunt inscrisi la scoala, existand o rata de abandon de 10% conform doc primariei. In ceea ce priveste ed adultilor, 3% nu au scoala, 10,7% au absolvit invatamantul primar, 41% invatamantul gimnazial, 34,4% au absolvit liceul, iar 11% au studii superioare, ceea ce arata ca localitatea are resurse in ceea ce priveste calitatea umana. 86% sunt interesati de progr de FP. In comuna 135 de pers lucreaza cu contract de munca, restul fiind implicati in agric de subzistenta si in mestesugarit. In analiza de teren realizata. 33% declara ca oferta de locuri de munca este prea scazuta, 23% nu au avut calificarea necesara ocuparii unui loc de munca, 13% au avut o alta etnie decat cea majoritara, 12% nu au avut experienta necesara, 6% declara ca distanta dintre rezidenta si locul de munca era prea mare, 5% sustin ca salariul era prea mic si 2% ca nu angajau pers cu dizabilitati. Doar 49% ar dori sa isi deschida o afacere ceea ce arata ca nu toti sunt constienti de beneficiile acestee oportunitati, dar sunt suficienti totusi cei care sunt interesati si care ar putea fi sprijiniti. Cei mai multi ar alege cresterea animalelor sau agricultura, 15% ar alege comertul, 9% atelier auto, 5,8% constructiile, iar 9% fieraria. Sursele de venit sunt pensiile, ajutorul social, alocatii de stat, venituri ocazionale, produsele obtinute din agric de subzistenta, banii trimisi de rude.

Sunt necesare masuri care sa cresca sansele de ocupare care sa genereze venituri care sa scoata pop din riscul de saracie. Aceasta se poate realiza prin 2 tipuri de servicii: (1) imbunatatirea competentelor si a depinderilor pt accesarea pietei muncii, prin FP, inf/consil, medierea muncii, inclusiv prin incurajarea mobilitatii ocup[ati]onale geografice, gasirea de locuri de munca in localitatile apropiate; (2) imbunatatirea competentelor si sprijinirea in domeniul antrepr si folosirea oprtunitatilor locale (turism, mestesugarit, istoria locului etc), pt diversificarea surselor de venit in comuna (inclusiv fiscalizarea act econ existente in domeniul mestesugaritului).

Pop isi doreste sa primeasca servicii integrate, in special pentru categ: pers bolnave si varstnici (37,3%), copii (26,5%), pers de etnie roma (21,5%). Astfel, in ceea ce priveste nevoile de sprijin la nivelul intregii populatii, pondererea cea mai mare revine pers care au limitata act zilnica apoi copiii.

Propunem ca 120 de pers din GT sa fie copii aflati in risc de saracie si excluziune sociala. Riscul de saracie si excluz sociala este indirect propun cu niv ed. Interv in ed copiilor este de dorit pentru a rupe cercul vicios al saraciei, lipsa ed si atitudinea dezinteresata fata de ed se perpetueza de la o generatie la alta. In comunitatea marginalizata vizata doar 147 de copii din 203 sunt inscrisi in sistemul de educatie, cu orata de abandon de 10%. Parintii declarativ recunosc importanta ed dar nu-si sprijina copiii. Sunt necesare masuri care sa creasca nivelul de participare a copiilor la ed, inclusiv prin constientizarea si motivarea copiilor si a parintilor. Astfel vom contribui la Strat Nap privind Reducerea Parasirii Timpurii a ?colii, la Strat Nap pentru Protecția si Promov Drepturilor Copilului si la Strat Nap pt Sanatatea Mintala a Copilului si Adolescentului.

Tot 56,5% din comunitatea vizata sunt in incapacitate care le limiteaza act zilnice, astfel ca am luat in calcul furniz de servicii si pers cu dizab, pers cu boli cronice, varstnici si femeilor insarcinate. Pentru ca exista un procent semnificativ de pers cu vulnerab suplim sunt necesare servicii care sa raspunda nevoilor lor de adaptare si independenta, servicii medicale si socio-medicale pentru ameliorarea situatiei in care se afla. Vom contrib la Strat Nap privind Incluziunea Sociala a Pers cu Dizab, la Strat Nap de Sanatate, la Strat Nap pentru Promov Îmbatrânirii Active si Protecția Pers Vârstnice. 160 de pers din GT vor fi pers aflate in risc de saracie si excluziune sociala cu

vulnerabilitati suplimentare.

Per de etnie roma fiind pe locul III ca nevoie de interv conf studiului, am stabilit o pondere de 30% din GT pt pers de etnia roma. Prin participarea lor la interv integrata vom contribui in mod direct la Strat Guv RO de incluziune a cetatenilor români aparținând minoritatii rome. Copiii de etnie roma vor beneficia de masuri de crestere a nivelului de incluziune ed, de reducere a riscul de abandon scolar si analfabetism; adultii apti de munca vor beneficia de masuri proactive de ocupare, gospodariile vor beneficia de masuri de imbunatãpire a conditiilor de locuit. Act de sprijin in domeniul medical si socio-medical prevazute in proiect vor contribui la obiectul strategiei de „îmbunatãpire a starii de sanatate a cetãpenilor români aparținând minoritatii rome prin cresterea accesului la servicii de sanatate

25

preventive si curative si prin promov unui stil de viața sanatos”. Dintre cei participanti la masurile de ocupare, ponderea pers de etnie roma va creste la 50%.

Cu indicatori de rez relevanti pentru ocupare asumati superior minimului impus de GS CS OS 4.1., cu peste 50% din resursele pr orientate catre masuri de ocupare si auto-ocupare, proiectul contribuie direct la ob SN pentru Ocuparea Forței de Munca (SNOFM), iar FP prevazuta in proiect va contribui la ob S pentru Învațarea pe tot Parcursul Vieții.

Astfel, pr, avand ca scop cresterea calitatii vietii intr-o comunitate marginalizata, va contribui la ob global al AP 2014-2020 prin care RO sa propus reduce discrepanțelor de dezvoltare si sociala între RO si statele membre ale UE, urmarind recomandarile specifice de tara din RST 2014 si 2015 si prioritatile stab pt PNR, in ceea ce priveste dezvoltarea umană prin incurajarea ed la copii si cresterea competentelor prof si a ratei de ocupare la adulti, prin promovarea competitivității si a dezvoltare locale date de sprijinirea initiativelor antrepr, incurajarea utilizarii durabile a resurselor pentru eficienta energetica atat la nivelul initiativelor antreprenoriale dar si prin masurile de sprijin a conditiilor de locuit. Toate aceste actiuni vor consolida administratia publica locala, pr fiind promovate de un UAT. Sprijinirea prin proiect a 560 de pers aflate in risc de saracie si excluziune sociala, copii, adulti, varstnici, inclusiv pers cu dizab, cu un GT in care regasim pentru asigurarea egalitatii de sanse intr-o pondere de 30% pers de etnie roma, femei fiind tot intr-o pondere de 50%, fiind un proiect complex, integrat, in care gospodaria/comunitatea marginalizata este privita in ansablul ei in ceea ce privesc nevoile pentru dezvoltare durabila. Au fost astfel prevazute activitati care sa raspunda paletelor mari de nevoi identificate, adresate fiecarei componente din comunitate de tipul educatiei, formarii prof, ocuparii, sprijinului pentru rez pb de locuire sau a altor pb sociale, pb medicale sau socio-medice, urmarind reducerea nr de pers aflate in risc de saracie si excluz sociala, pr fiind astfel relevant fata de GS CS OS 4.1.

Justificare

Pr se adreseaza unei comune aflate intr-o stare de izolare geografica, in descrestere demografica cu un puternic caracter de imbatranire a pop, dar cu o zestre culturala impresionanta, istoric semnificativ, oportunitati antreprenoriale in turism si mestesugarit. Este locul in care sa nascut si a crescut Avram Iancu, de unde si numele comunei, cu evenimente cunoscute la niv national (ex Targul de fete de pe muntele Gaina etc).

La momentul elaborarii cererii de finantare, din doc oficiale ale autoritatii publice locale in comunitatea marginalizata locuiesc 1574 pers din care 280 de etnie roma (18%). Ponderea pers de etnie roma este in crestere fata de momentul recensamantului cand a fost 10.9%. Prin studiul realizat pt fundamentarea pr au fost identif urm date: 17,6% au declarat ca sunt de etnie roma, 54,6% dintre pers cu varsta intre 15-64 ani au maxim 8 clase, 56,5% sunt pers cu dizab sau au boli cronice ori alte afectiuni care le limiteaza act zilnice, 46,2% dintre cei care au varsta intre 16-64 ani nu sunt incadrati pe piata formala a muncii si nici nu urmeaza o forma de inv, 12,8% sunt copii/tineri cu varsta intre 0-17 ani, doar 88% dintre acestia sunt inscrisi in ed educatie, 10% rata de abandon; a fost identificat un procent de 58,8% in ceea ce priveste proportia locuintelor supraaglom, 12,7% prezinta nesiguranta locativa. Astfel comunitatea vizata prezinta un nivel scazut de capital uman, un nivel scazut de ocupare a fortei de munca in sectorul formal si conditii de locuire precara. Majoritatea pers din comunitatea marginalizata au un venit disponibil echivalat situat sub pragul riscului de saracie, confruntandu-se cu deprivare materiala severa caracterizata de lipsa resurselor necesare pt un trai decent, fiind astfel o comunitate justificata ca interv conform GS CS OS 4.1. Populatia din comunitatea vizata prezinta slabe deprinderi sociale, nivel redus de pregatire profesionala, cu motivatie si experienta redusa sau absenta in ceea ce priveste ocuparea, o sursa de venit fiind asistenta sociala sau agricultura de subsistenta. 135 pers din totalul de 1574 sunt angajate si beneficiaza de salariu. In ceea ce priveste dificultatile in identificarea unui loc de munca, 33% declara ca oferta de locuri de munca este prea scazuta, 23% nu au avut calificarea necesara ocuparii unui loc de munca, 13% au avut o alta etnie decat cea majoritara, 12% nu au avut experienta necesara, 6% declara ca distanta dintre rezidenta si locul de munca era prea mare, 5% sustin ca salariul era prea mic si 2% ca nu angajau pers cu dizabilitati. 86% din cei care au participat la studiul au declarat ca ar dori sa participe la FP. Dat fiind ponderea pers fara competente prof identificata in comunitatea marginalizata propunem in proiect FP (initiere, calificare) adresata tuturor adultilor apti de munca ce vor fi recrutati in GT- fiind o nevoie principala a comunitatii (54,6% sunt cu studii de max 8 clase). Dat fiind ponderile mari cu niv de ed scazut si ponderile mici de pers ocupate, propunem ca toti adultii apti de munca din GT (280 de pers) sa participe la un pachet de masuri active de ocupare, inclusiv FP.

Interv pe ocupare tr orientata si catre diversificarea locurilor de munca ceea ce se va realiza prin sprijinire/subventionarea initiativelor antreprenoriale (aprox 50% dintre subiectii studiului sunt interesati de antreprenorat in domenii ca cresterea animalelor sau agricultura care nu sunt eligibile, dar si in domenii ca si comerțul, atelier auto, constructiile, fieraria) si sprijinirea lor pt a le face sustenabile. Pt prezentul proiect ne propune sustinerea a 30 initiative, fiind in domeniu in care beneficiarii au slaba experienta, consideram ca este extrem de importanta asistenta acestor lor inclusiv pe perioada de sustenabilitate pt a asigura cat mai multe sanse de funct pe termen lung. Conform Proiecției demografice Eurostat, riscul de saracie pt cei fara un loc de munca este de aproape sase ori mai mare decât pt salariați. „Transferul” de la statutul de beneficiar de asistenta sociala la pers activa pe piata muncii care genereaza venit fam este extrem de imp in reducerea riscului de saracie si excluz sociala.

Conform „Analizei socio-economice pt programarea fondurilor EU 2014-2020”, profunzimea saraciei la copii este mai ridicata în RO decât în orice alta țara EU, in functie de metodologie, circa 72-78% din copiii din RO sufera de deprivare materiala severa. In prezent, in comunitatea marginalizata vizata din 203 copii/tineri pana in 17 ani, doar 147 sunt inregistrati in sist de ed, inclusiv ed timpurie. Un alt fen imp in ceea ce priveste educ copiilor este participarea scazuta la scoala cu o rata de abandon de 10%, ca urmare a faptului ca parintii nu isi sustin copiii sa mearga la scoala. De altfel le-ar fi si dificil sa se integreze in mediul scolar- datorita veniturilor reduse au dificultati in ceea ce priveste imbracamintea, incaltamintea sau rechizitele necesare, datorita lipsurilor date de utilitati dar si a lipsei de educatie in ceea ce priveste sanatatea au probleme de igiena, resimtind o atitudine de respingere in mediul scolar. La o analiza a situatiei copiilor se remarca lipsa alimentatiei necesare unei dezvoltare armonioase si sanatoase. Vom raspunde tuturor acestor nevoi pt cresterea participarii efective a copiilor la educatie prin (1) sprijin direct (hrana, insotire, sprijin pt furniz de imbracaminte, incaltaminte, rechizite), dublate de (2) furniz de educatie parentala la parinti/tutori pt a-i constientiza cu privire la imp participarii copiilor la educatie, (3) mentinerea lor cat mai mult in mediu educat prin cresterea atractivitatii educatiei prin program afterschool, activitati extracurriculare, promovarea sanatatii mentale la copii. Inovatoare este intentia de a implica femeile de etnie roma din comunitatea marginalizata in echipa de proiect pentru asistenta copiilor, angajate ca ingrijitoare, care pe de o parte prin responsabilizarea lor vor influenta pozitiv participarea copiilor la scoala, vor disemina catre comunitate a mesajului de importanta a educatiei, dar pe de alta parte vor capata „istoric” de ocupare, crescandu-le sansele sa se angajeze ulterior. Participarea la educatie si cresterea nivelului de educatie a copiilor este unul dintre cele mai imp categorii

de impact pe termen lung, crescând șansele acestora la incluziune socială și ocupare ca adult, și astfel la ieșirea acestora din riscul de sărăcie și excluziune socială.

Un procent semnificativ (56,5%) declară că sunt persoane cu dizabilități sau au boli cronice ori alte afecțiuni care le limitează activitățile zilnice, astfel, în contextul unui proiect care să se adreseze integrat nevoilor comunității, pentru a crește calitatea vieții la nivelul întregii comunități marginalizate mai ales când este vorba de o pondere de peste jumătate din populația comunității, sunt necesare servicii specializate adresate acestei categorii sociale, prevăzând în proiect servicii specifice care să le crească independența și calitatea vieții prin furnizare de servicii medicale, socio-medice și sociale, și adaptarea mediului fizic. De asemenea, considerăm importantă asistența femeilor însărcinate, mai ales a celor de etnie romă, raportat la incidența mortalității infantile sau materne la naștere din RO - cea mai mare din EU. Populația este îmbătrânită, răspândită în 33 de mici localități izolate care compun UAT-ul, fără sprijin, copiii fiind plecați în alte localități sau alte țări, fără servicii vitale pentru această categorie de populație (asistența medicală, socio-medicală).

Condițiile de locuit sunt insuficiente și fără utilitățile necesare unui trai decent iar de aceea igiena este inexistentă, sănătatea este un lux (0% gospodării conectate la canalizare, 0% apă caldă în interior, 0% racordată la gaze, 0% toaletă în interior). Singurul aspect pozitiv

26

este că 90% sunt racordate la curent. Rezultatele depășesc capacitățile pr, astfel că propunem o soluție concretă prin crearea în cadrul centrului de servicii integrate a unui serviciu care să furnizeze condițiile pentru menținerea igienei (dusuri, mașini de spălat). În afara lipsei racordării la utilități, comunitatea are nevoie de îmbunătățirea condițiilor de locuit în 2 direcții: (1) consolidarea structurii (prevenirea dezastrelor - 40% dintre respondenți), și (2) extinderea spațiului (58,8% este proporția gospodăriilor supraaglomerate). O problemă socială majoră identificată în studiul de teren a fost atitudinea de auto-segregare a populației de etnie romă și tendința de autoizolare, de enclavă, fiind grupate în una dintre localitățile componente ale comunei, unde sunt majoritari. Considerăm extrem de importantă abordarea acestei situații pentru eficientizarea eforturilor de reducere a gradului de sărăcie inclusiv prin combaterea segregării și a atitudinilor discriminatorii în contextul creșterii ponderii persoanelor de etnie romă la nivel de comună.

Propunem prin proiect acțiuni concrete care răspundă acestor nevoi, stabilind măsuri de creștere a gradului de ocupare/autoocupare, măsuri educaționale de creștere a participării copiilor la școală și a calității rez. școlare, de creștere a calității vieții persoanelor care au activități zilnice limitate. Pentru asigurarea sustenabilă a măsurilor ne-am propus implicarea membrilor comunității marginalizate, atragerea la evenimente a cetățenilor din comunitățile apropiate, dezvoltarea de infrastructură care să permită dezvoltarea gamei de servicii la nivelul comunității și să atragă alți furnizori de servicii (investiții în domeniul cheie pentru comunitate: școală, căminul cultural, dispensar medical, centru de igienă).

Astfel, prin proiect contribuim la obiectivul GS CS OS 4.1. prin scăderea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie prin îmbunătățirea nivelului de educație și participarea la școală (la 120 copii), prin creșterea șanselor de ocupare (la 280 adulți), sprijinind 160 persoane cu vulnerabilități (persoane varstnice, persoane cu dizabilități, persoane cu boli cronice, femei însărcinate), dezvoltăm și furnizăm servicii noi sociale, de asistență medicală și socio-medicală, cu o atenție concentrată asupra persoanelor de etnie romă (30% din GT).

Rezultatele proiectului vor genera scăderea necesarului de asistență socială și a nevoii persoanelor să fie susținute de stat, contribuind la ieșirea din risc de sărăcie și excluziune socială și la îmbătrânirea activă a populației. Prin participare benefică vor beneficia de o tranșă imp: vor trece de la o atitudine pasivă raportată la propria viață la o atitudine proactivă generatoare de incluziune socială și ocupatională.

Grup țintă

Ne adresăm unei comunități marginalizate în care locuiesc 1574 persoane, din care 280 sunt persoane de etnie romă (sursă: statistică UAT). În studiul realizat pentru fundamentarea proiectului 17,6% au declarat că sunt de etnie romă. În 2011, conform Atlasului Zonelor Rurale Marginalizate și al Dezvoltării Umanice Locale din RO (pagina 279) erau la 10.09% din totalul de 1636. Astfel, comunitatea este în descreștere demografică ca populație totală, și în creștere ca număr de persoane de etnie romă, ajungând în prezent la aproximativ 18%. Este o comunitate îmbătrânită (56,5% ponderea celor care au activități zilnice limitate și doar 12,8% copii), întinsă pe 33 de mici localități izolate, populația romă concentrată într-o zonă aflată într-o sit de segregare față de restul comunei. Comunitatea are carente în ceea ce privește sănătatea și igiena, ocuparea, participarea la educație, nivelul și sursa de venituri (în general din surse de asistență socială, agricultura de subsistență și meșteșugăritul).

Datele statistice obținute de la UAT partener susțin necesitatea implementării proiectului: 54,6% dintre persoanele cu vârsta între 15-64 ani au maxim 8 clase, 56,5% sunt persoane cu dizabilități sau au boli cronice ori alte afecțiuni care le limitează activitățile zilnice, 12,8% este proporția copiilor și a tinerilor din populația totală, 46,2% dintre cei care au vârsta între 16-64 ani nu sunt încadrați pe piața formală a muncii și nici nu urmează o formă de învățământ, și nu au competențe care să-i ajute în găsirea unui loc de muncă, 58,8% este ponderea locuințelor supraaglomerate, cu mai puțin de 15,33 m² pe persoană, iar în proporție de 12,7% prezintă nesiguranta locativă (locuințele nu sunt în proprietate personală). Astfel comunitatea vizată prezintă un nivel scăzut de capital uman, un nivel scăzut de ocupare a forței de muncă în sectorul formal, și condiții de locuire precare.

Propunem pentru proiect un grup țintă de 560 persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială dintr-o comunitate vizată cu peste 10% persoane de etnie romă din populația comunității marginalizate. Pentru că riscul de sărăcie este sensibil mai mare la persoanele de etnie romă, propunem ca 30% din grupul țintă să fie constituită de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială de etnie romă. Această proporție va varia în funcție de subcategoriile grupului țintă, în funcție de individualizarea nevoilor raportat la categoriile de beneficiari la care ne adresăm (persoane apte de muncă, copii sau cu activități zilnice limitate). De asemenea, pentru că rolul femeii în familie, accentuat în mediul rural, este unul generator de inechitate socială, propunem ca minim 50% din grupul țintă să fie de gen feminin. Considerăm importante aceste ponderi pentru a asigura rezultate semnificative în combaterea discriminării și promovarea egalității de șanse.

Grupul țintă propus are o structură eterogenă, fiind reprezentate toate structurile sociale ale comunității: copii, adulți, varstnici, persoane apte de muncă dar și persoane a căror activități le sunt limitate, pentru a putea interveni eficient la creșterea calității vieții la nivelul comunității marginalizate. Structura grupului țintă a fost stabilită ca urmare a recomandării Ghidului Solicitantului Condiții Specifice OS 4.1. de a privi propunerile de finanțare într-un mod integrat, la nivel de gospodărie/familie și ca urmare a identificării nevoilor comunității prin studiul realizat. Nevoile unei astfel de comunități sunt variate, interdependente, furnizarea de măsuri unidirecționale diminuează șansele de obținere a unui impact pe termen lung la nivelul de calitate a vieții.

După analiza rezultatelor generate de studiu am stabilit următoarea structură pentru grupul țintă (560 de persoane - toate fiind persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială așa cum sunt ele definite prin GS CS OS 4.1.): 120 copii, 280 persoane apte de muncă, și 160 persoane cu nevoi de sprijin specific (din care 80 persoane varstnice, 20 persoane cu dizabilități, 40 persoane cu boli cronice, 20 femei însărcinate).

- RESPECTAREA CRITERIILOR DE ELIGIBILITATE CONFORM GS CS OS 4.1:

Comunitatea marginalizată vizată se confruntă cu probleme majore în ceea ce privește riscul de sărăcie și excluziune socială, doar 135 de persoane din totalul de 1574 persoane lucrează, în general veniturile, mai ales în cazul persoanelor de etnie romă, fiind din asistența socială - venituri insuficiente pentru a răspunde nevoilor de trai. Majoritatea persoanelor din comunitatea marginalizată are un venit disponibil echivalent situat sub pragul riscului de sărăcie, confruntându-se cu deprivare materială severă caracterizată de lipsa resurselor necesare pentru un trai decent. Gradul de inactivitate ocupatională este foarte mare comparativ cu media națională. 46,2% dintre cei care sunt apti

de munca nu lucreaza. O pondere mare in comunitate de persoanele care se inscriu in categoriile prevazute de GS CS OS 4.1: „in risc de saracie” (au un venit disponibil echivalat situat sub pragul riscului de saracie, care este stabilit la 60% mediana veniturilor disponibile în totalul populatiei), „se confrunta cu o deprivare materiala severa”, „traiesc în gospodarii cu o intensitate foarte redusa a muncii”. Cele 560 de persoane selectate pentru includerea in grupul tinta vor face parte dintre acele persoane care vor corespunde acestor 3 categorii de risc de saracie si excludiune sociala. Prin Subactivitatea 3.2. se va elabora un instrument, parte din procedura realizata, care va face posibila evaluarea situatiei fiecărei persoane in parte si includerea persoanei in una dintre cele 3 categorii impuse de GS CS OS 4.1. Toate cele 560 de persoane aflate in risc de saracie si excludiune sociala pentru a fi recutate in grupul tinta trebuie sa aiba domiciliul sau sa locuiasca în comunitatea marginalizata roma vizata de interventie, in comuna Avram Iancu. In comunitate exista persoane aflate in risc de saracie si excludiune sociala putine pers care nu au forme legale (la nivelul documentelor de identitate), dar nr semnificativ la niv documentelor de proprietate, astfel ca sunt necesare servicii care sa-i sprijine in legalizarea statutului lor si a proprietatilor care le au. Dat fiind cresterea anuala a nr de persoane de etnie roma din comunitatea marginalizata vizata, 30% dintre persoanele aflate in risc de saracie si excludiune sociala care vor fi recutate in grupul tinta vor fi de etnie roma. 50% dintre persoanele aflate in risc de saracie si excludiune sociala ce vor fi recutate in grupul tinta vor fi de gen feminin. Toate cele 560 de persoane vor beneficia pe durata proiectului de servicii integrate, din care 50% de masuri de ocupare (280 persoane)- peste 30% dintre acestia gasindu-si loc de munca (89 persoane din care 30 prin autoocupare), pastrandu-se ponderea de 30% persoane de etnie roma/50% femei la nivelul tuturor indicatorilor asumati. Pentru ca linia de finantare impune masuri de ocupare in pondere de peste 50% in bugetul proiectului, din intreg grupul tinta, peste 50%

27

vor fi ADULTI APTI DE MUNCA: 280 persoane aflate in risc de saracie si excludiune sociala. Ponderea pers de etnie roma pentru aceasta categorie va fi de 50% (minim 140 de persoane). Nevoia cea mai mare de imbunatatire a competentelor si deprinderilor de ocupare se regaseste la persoanele de etnie roma din comunitatea vizata, care are si nivelul mai scazut de scolarizare. Rata de neocupare in satul in care domiciliaza pers de etnie roma este de aproape 100%. Persoanele angajate sunt in numar redus si pentru putina vreme. Nu au abilitati necesare gasirii unui loc de munca dar nici pastrarii locului de munca. La nivel general, in comunitate, aprox 46% din pers apte de munca sunt inactivate. Doar 135 de pers lucreaza oficial, restul sunt implicate in activitati economice nefiscalizate (agricultura de subzistenta, mestesurari). Asa cum s-a identificat prin studiul realizat, majoritatea persoanelor adulte din comunitatea marginalizata vizata in proiect au NIVEL DE EDUCATIE REDUS (54,6% sub 8 clase), NU AU COMPETENTE PROFESIONALE care sa le faciliteze gasirea unui loc de munca, NU AU EXPERIENTA PE PIATA MUNCII, NU AU UN VENIT CONSTANT, de regula acesta vine din asistenta sociala, au dificultati in ceea ce priveste LOCUINTA (supraaglomerare, deteriorare, lipsa utilitatii, lipsa documente de identitate si de proprietate), deficientele conditiilor de locuire generand dificultati legate de igiena, care are un impact asupra SANATATII, impact asupra sanatatii fiind si faptul ca nu sunt asigurati medical, nu au un comportament preventiv fata de boala, majoritatea nu si-au facut analize in ultimii 10 ani, in comuna au disparut in ultimii ani serviciile medicale. Au copii fata de care perpetueaza atitudinea indiferenta fata de educatie, nu ii inscriu in sist de educatie si prin lipsa sprijinului incurajeaza abandonul lor scolar. 17,6% declara ca sunt de etnie roma si ca se simt frecvent discriminati din acest motiv, locuisc într-o zona izolata fata de restul comunei. La aceasta sectiune din GT ne vom concentra asupra masurilor de ocupare, lipsa unui loc de munca are relevanta cea mai mare in raport cu gradul de saracie. Schimbarea acestui aspect poate genera valoare adaugata intregii familii, venitul pe membru/familie va fi imbunatatit prin angajarea adultului apt de munca din gospodarie. Astfel. toate cele 280 persoane apte de munca recutate vor beneficia ca masura principala de interventie integrata de masuri de ocupare. Cu ocazia evaluarii initiale vor fi identificate interesele ocupationale ale persoanelor apte de munca recutate, pentru pune in corespondenta interesele cu piata muncii. Toate persoanele aflate in risc de saracie si excludiune sociala apte de munca recutate in GT vor avea identificata nevoia de formare profesionala, fie ca nu detin calificare, fie ca sunt calificati in meserii care nu sunt solicitate pe piata muncii locale. Toti adultii apti de munca din GT vor participa la cursuri de formare profesionala. Astfel ca 100% dintre persoanele din grupul tinta care vor beneficia prin proiect de masuri de ocupare vor avea competentele profesionale imbunatatite (competente certificate oficial). Datorita diversitatii nevoilor in ceea ce priveste formarea profesionala conditionate si de resursele care le au, au fost prevazute mai multe metode: initierea (pentru cei cu carente mari in ceea ce priveste educatia) si calificarea. Pentru ca majoritatea au slaba motivatie pentru angajare si foarte slaba experienta pe piata muncii (majoritatea nu au mai lucrat de peste 1 an), consideram important ca toti sa participe la un program structurat de informare si consiliere vocationala, care sa dezvolte motivarea pentru ocupare, sa dezvolte deprinderi pentru gasirea si pastrarea unui loc de munca (Subactivitatea 5.3), iar apoi toti sa beneficieze de servicii de mentorat/mediere pentru gasirea unui loc de munca (Subactivitatea 5.4). Estimam ca minim 59 de persoane asistate pentru a-si gasi un loc de munca, sa se angajeze, angajatorul beneficiind de subventionarea locului de munca creat, aceste persoane fiind completate ce alte 30 de persoane care vor beneficia de loc de munca ca urmare a implementarii celor 30 de initiative antreprenoriale. Din cele 280 de persoane apte de munca recutate in grupul tinta, vor fi identificate minim 40 de persoane interesate de a dezvolta initiative antreprenoriale, fiind sprijinite pentru dezvoltarea unui plan de afaceri (Subactivitatea 6.1). Dintre acestia, o comisie infiintata conform prevederilor GS CS OS 4.1 va selecta 30 de persoane in baza unor criterii transparente si obiective (Subactivitatea 6.2). Aceste 30 de persoane vor beneficia de sprijin pentru punerea in aplicare a initiativei antreprenoriale prin furnizarea in baza unui contract a unei subventii, instruire pentru a dezvolta competente in antreprenariat, asistenta in infiintarea si dezvoltarea antreprenoriala (Subactivitatea 6.3). Prin dezvoltare antreprenoriala inca 30 de persoane vor deveni ocupate (auto-ocupare). Astfel in urma Activitatii 5 si Activitatii 6, peste 30% dintre cele 280 de persoane care beneficiaza de masuri de ocupare, vor avea un loc de munca. Toate cele 280 de persoane incluse in grupul tinta vor beneficia de servicii medicale, pe de o parte preventive (control medical, analize medicale, educatie pentru sanatate), inregistrarea la un medic de familie, iar prin angajare sprijinite sa fie inregistrate ca beneficiar platitor de contributii la sanatate, si de asemenea, toti vor putea beneficia de serviciile de igiena furnizate prin Subactivitatea 9.1., ambele in cadrul Centrului infiintat prin proiect. 140 de gospodarii, din care 60 in care locuiesc persoane apte de munca incluse in GT vor fi sprijinite pentru imbunatatirea conditiilor de locuire, ale vor fi stabilite prin evaluarea nevoilor, plecand de la grupul tinta. Pentru angajare, cei care nu au documente de identitate valabile vor fi sprijiniti, de asemenea, pentru clarificarea documentelor de proprietate in vederea beneficiarii de serviciile de imbunatatire a conditiilor de locuit (Subactivitatea 4.1). Cei care sunt parinti/tutori ai copiilor din grupul tinta vor beneficia de participarea la un program de educatie parentala, ca masura de sprijinire a copiilor (Subactivitatea 7.4). Astfel, cele 280 persoane in risc de saracie si excludiune sociala care sunt apte de munca incluse in grupul tinta vor beneficia de masurile descrise in GS CS OS 4.1 structurandu-se programul integrat din minim 2 masuri astfel: MASURA I DE INTERVENTIE- prin participarea tuturor la servicii descrise la Activitatea 2 si Activitatea 3 din GS CS OS 4.1. (in proiect Activitatea 5); MASURA II DE INTERVENTIE: prin participarea la activitati cu caracter general (program de rezilierea la discriminare in Subactivitatea 2.2, asistenta medicala in Subactivitatea 9.3), dar si in functie de nevoile identificate in cadrul evaluarii initiale realizate MASURA III DE INTERVENTIE prin participarea diferentiata in Subactivitatea 4.1 (intocmirea de documente), dezvoltare antreprenoriala Activitatea 6, program de educatie parentala Subactivitatea 7.4, imbunatatirea conditiilor de locuit Activitatea 8, beneficiind de serviciile descrise in GS CS OS 4.1. la Activitatea 1, Activitatea 4, Activitatea 5, Activitatea 6 si Activitatea 7. Este sectiunea de grup tinta care contribuie la atingerea celor mai multi indicatori asumati in proiect: 280 persoane aflate in risc de saracie

beneficiaza de servicii integrate, de masuri de ocupare, din care 50% sunt persoane de etnie roma, 50% sunt femei, 100% persoane finalizeaza programe de formare profesionala, toti participa la programe de informare si consiliere vocationala si toate sunt asistate prin mediere pe piata muncii, 30 persoane dezvolta initiative antreprenoriale, 89 de persoane devin active pe piata muncii prin ocupare/autoocupare.

Un expert gestionare program integrat din echipa P2 va gestiona si monitoriza interventia integrata adresata acestei sectiuni din grupul tinta.

A doua categorie este reprezentata de COPII, stabilind o pondere de aproape 22% din grupul tinta, din trei motive:

(1) riscul de saracie la copii este mai mare decat la adulti conform statisticilor oficiale (EUROSTAT), in special la copiii romi (Banca Mondiala: 84% dintre copiii romi se afla in risc de saracie);

(2) interventia in educatia copilului reprezinta masura cu impactul cel mai mare in sustenabilitatea proiectului;

(3) faptul ca a fost identificat de potentialii beneficiari in cadrul studiului realizat ca fiind o categorie cu nevoie de interventie/sprrijin.

Doar 88% dintre copii sunt inscrisi la scoala in comunitatea marginalizata vizata, restul nu participa la nicio forma de educatie. Rata de neparticipare, chiar daca sunt inscrisi, este foarte mare, existand o pondere de 10% abandon scolar in timp ce Obiectivul Uniunii Europene privind problema abandonului scolar este clar si ferm: „o rata de abandon scolar in UE sub 10% pâna în 2020.” Motivele pentru care acesti copii nu sunt in sistemul de educatie sau nu participa conform programei: PARINTII NU SUSTIN PARTICIPAREA, nu sunt motivati, au o atitudine negativa fata de educatie, educatia nefiind valorizata de familie; declara ca NU AU CELE NECESARE participarii la educatie (haine, incaltaminte, rechizite) datorita venitului redus al familiei. Au dificultati legate de pastrarea IGIENEI, o caracteristica comuna pentru membrii comunitatii marginalizate vizate, au acces redus la servicii medicale. Astfel, ca urmare a acestor factori copiii sunt dezinteresati de scoala si acumuleaza DISCREPANTE MARI EDUCATIONALE fata de ceilalti copii care participa la scoala, care face imposibila revenirea, chiar daca si-ar dori, inapoi in scoala, la aceeasi clasa. Suplimentar, ca urmare a igienei deficitare, hainelor vechi si murdare, lipsurilor legate de rechizite, intarzierile educationale, apartenenta la clasa sociala (risc de saracie), la etnie (roma), ii „transforma” in victime ale DISCRIMINARII. Sunt necesare servicii de crestere a participarii la scoala, atat ca sprijin concret cat si ca motivare fiind necesara schimbarea atitudinii fata de educatie si motivarea lor sa-si doreasca mai mult de la viata, sa iasa din „cercul saraciei”. Se va lucra atat cu copiii cat si cu parintii pentru a creste rata de succes. In completare sunt necesare masuri educationale prin

28

care sa recupereze discrepantele fata de copiii care au participat constant la educatie, generand rezultate educationale imbunatatite. Educatia este direct corelata cu nivelul de saracie ca adult. Cu o educatie mai buna, copiii vor avea mult mai multe sanse de incluziune ca adulti, atat din punct de vedere social cat si ocupational. Pe de alta parte, implicand in activitati copiii, sprijinim adultii apti de munca sa-si gaseasca si sa-si pastreze un loc de munca. Acum multe femei raman acasa cu motivul de a avea grija de copii. Copiii vor fi recrutati din familiile/gospodariile in care persoanele adulte apte de munca au fost recrutate in grupul tinta si participa la proiect in activitatile care asigura masuri de ocupare.

Astfel, 120 de persoane in risc de saracie si excluziune sociala din grupul tinta vor fi copii aflati in risc de saracie si excluziune sociala. Aceasta este si o masura de sustenabilitate a proiectului, impactul serviciilor furnizate pentru copiii va schimba viata lor pe termen lung. Minim 30% dintre ei vor fi de etnie roma, si minim 50% vor fi fete.

Toti cei 120 copii inclusi in grupul tinta vor beneficia de sprijin pentru participarea la educatie fiind MASURA I DE INTERVENTIE prin activitati de tipul afterschool si activitati extracurriculare (Subactivitatea 7.1) care vor recupera decalajul educational si vor creste atractivitatea scolii, furnizarea de hrana (Subactivitatea 7.2), sprijin in produse necesare participarii (Subactivitatea 7.3);

MASURA II DE INTERVENTIE participarea tuturor la un program de sanatate mentala (Subactivitatea 9.2) si la servicii medicale (Subactivitatea 9.3). Prin folosirea serviciilor de igiena ce vor fi furnizate prin Centrul infiintat, vom contribui la sanatatea lor.

MASURA III DE INTERVENTIE de asemenea toti vor participa la un program de rezilianta la discriminare (Subactivitatea 2.2).

Ca „beneficiari finali” ai subactivitatii, vor beneficia de: (1) programul de combatere a discriminarii adresat cadrelor didactice in Subactivitatea 2.1.

(2) de imbunatatirea conditiilor de locuit din Activitatea 8, impreuna cu ceilalti membrii ai gospodariei. Existenta in locuinta a copiilor va constitui avantaj in selectia gospodariilor in care se va interveni prin imbunatatirea conditiilor de locuit.

(3) programul de educatie parentala adresat parintilor sau tutorilor legali in Subactivitatea 7.4, de furnizarea de materiale didactice cadrelor didactice in Subactivitatea 7.5.

Astfel, toti cei 120 copii vor beneficia direct de masurile descrise in GS CS OS 4.1. la Activitatea 1 ca DOMENIUL I DE INTERVENTIE, Activitatea 4 ca DOMENIUL II DE INTERVENTIE, si Activitatea 7 ca DOMENIUL III DE INTERVENTIE care vor forma interventia integrata pentru aceasta categorie din grupul tinta.

Expertul gestionare program integrat cu atributii pentru interventia la copii prevazut in echipa P2 va gestiona si monitoriza interventia integrata adresata acestei sectiuni din grupul tinta.

A treia categorie de grup tinta este constituita din 160 de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala cu VULNERABILITATI SUPPLEMENTARE, avand limitate activitatile zilnice, datorita unei dizabilitati, boli cronice sau altei situatii medicale, datorita ponderii mare identificate prin studiul implementat pentru fundamentarea proiectului (56,5%). Nevoile lor sunt corelate cu starea de SANATATE, VENITUL MIC ce il au la dispozitie si care nu acopera nevoile de ingrijire, LOCUINTELE in stare degradata si neadaptate la incapacitatile care re au, lipsa de informare sau de sprijin pentru a accesa servicii care le-ar fi de ajutor pentru a li se imbunatati calitatea vietii; LIPSA SPRIJINULUI la batrani, fiind singuri, copiii plecati in alte localitati sau alta tara. Pe de alta parte, ne dorim ca prin proiect sa implementam o interventie integrata la nivelul tuturor categoriilor de persoane din comunitatea marginalizata vizata. Astfel, am prevazut ca in GT sa selectam 80 persoane varstnice, 20 persoane cu dizabilitati, 40 persoane cu boli cronice, 20 femei insarcinate. Toate cele 160 de persoane vor beneficia de Subactivitatea 9.1. (consiliere sociala pt solutionarea problemelor cu care se confrunta si accesarea serviciilor necesare solutionarii problemelor in cadrul unui birou de consiliere cetateni), Subactivitatea 9.3 (analize medicale) si Subactivitatea 9.4. (echipa mobila socio-medicala). Existenta in locuinta a unei persoane din aceasta sectiune a GT va constitui avantaj in selectia gospodariilor in care se va interveni prin imbunatatirea conditiilor de locuit in Activitatea 8. Toti cei 80 de varstnici selectionati in GT vor fi dintre cei care nu au sprijin, astfel ca vor fi ajutati cu mici lucrari de reparatii la nivel de gospodarie. In cazul lor gospodariile nu au nevoie de extindere ci de mici reparatii de nivelul intretinerii pe care acestia nu le mai pot face (reparatii geamuri sau usi pentru izolarea termica pe timp de iarna, reparatii ale pragurilor pentru evitarea accidentelor etc). Astfel, aceste persoane vor beneficia de imbunatatirea conditiilor de locuit cu adaptarea locuintei in vederea cresterii calitatii vietii. De asemenea, fiind persoane cu vulnerabilitati suplimentare vor beneficia de programul de crestere a rezilientei la discriminare implementat prin Subactivitatea 2.2. Astfel, cele 160 de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala cu nevoi specifice vor beneficia de masurile descrise in GS CS OS 4.1. la Activitatea 4 ca MASURA I DE INTERVENTIE, si la Activitatea 7 ca MASURA II DE INTERVENTIE, care vor forma interventia integrata pentru aceasta categorie din grupul tinta. De asemenea, ori direct (in cazul varstnicilor) ori ca membrii intr-o gospodarie vor beneficia de Activitatea 5 din Ghid.

Un expert gestionare interventie integrata prevazut in echipa P2 va gestiona si monitoriza interventia integrata adresata acestei sectiuni din grupul tinta.

IDENTIFICAREA SI IMPLICAREA IN ACTIVITATILE PROIECTULUI A GRUPULUI TINTA:

În proiecte este prevăzută realizarea unei proceduri de constituire a grupului țintă, realizată de echipa proiectului cu implicarea voluntarilor din comunitate (prin ONG-ul înființat). Implicarea comunității (voluntarilor) va fi stabilită prin implementarea Activității 1. Pentru fiecare secțiune sunt prevăzuți experți cu responsabilități specifice. Constituirea grupului țintă presupune identificarea potențialilor beneficiari, evaluarea complexă a contextului socio-personal pentru identificarea nevoilor atât la nivel individual cât și al gospodăriei din care face parte. Această secțiune se află în atribuțiile experților recrutați GT care vor funcționa sub forma unei echipe multidisciplinare pentru a se putea realiza evaluarea pe specialități (psiholog, asistent social). Sursele pentru identificarea beneficiarilor sunt:

- (1) baza de date a UAT (S) cu beneficiarii de servicii sociale din comunitatea marginalizată vizată,
- (2) participanții la campaniile din Subactivitatea 3.1. care implică acțiuni directe în comunitate și care pot avea rol de instrument de informare și contactare directă a potențialilor beneficiari,
- (3) activitate de teren în mijlocul comunității a experților recrutați GT și facilitatorului comunitar, sau
- (4) posibilitatea accesului persoanelor interesate de activitățile proiectului (solicitare la sediul oricărui dintre parteneri).

Identificarea se realizează cu contactarea directă a potențialilor beneficiari, experții recrutați GT completează instrumentele stabilite prin procedură, identifică nevoile individuale în corelație cu cele ale microgrupului social (la nivel de gospodărie) și predau rezultatele evaluării echipei de selecție care analizează fiecare persoană în contextul îndeplinirii criteriilor de eligibilitate stabilite prin proiect pentru grupul țintă (domiciliu, criteriul de persoană aflată în risc de sărăcie și excludere socială etc), inclusiv identificarea nevoii de intervenție în cel puțin 2 servicii așa cum sunt ele definite prin GS CS OS 4.1 pe următoarele domenii de intervenție pentru fiecare beneficiar al proiectului: măsuri de ocupare/ servicii sociale, medicale și socio-medicele/ educație/ locuire/ asistentă juridică pentru reglementare acte și combaterea discriminării. Vor avea prioritate beneficiarii care sunt dintr-o gospodărie, adultul apt de muncă să fie implicat în măsuri de ocupare, iar copilul în educație ca măsură principală. De asemenea, se va avea în vedere identificarea persoanelor vârstnice și a persoanelor cu dizabilități care nu au sprijin în locuință. În cazul respectării acestor criterii stabilite, se decide includerea persoanelor în grupul țintă și repartizează fiecare beneficiar către un expert gestionare program integrat din echipa P2, fiecare fiind responsabil cu o anumită secțiune din GT.

Pentru menținerea beneficiarilor în activitățile proiectului am prevăzut următoarele măsuri:

- (1) stabilirea de activități în corelație cu nevoile identificate în studiul realizat la nivelul comunității pentru fundamentarea proiectului, furnizând acele servicii care sunt considerate importante chiar de către beneficiari;
- (2) stabilirea de beneficii concrete pentru participarea la proiect la subactivitățile prevăzute ca măsuri de ocupare- subvenția pentru participarea la formare profesională în corespondența cu numărul de prezente și condiționat de participarea la programul de informare și consiliere- aspecte care vor fi asumate pe baza de semnătură (contractul de furnizare servicii), subvenționarea unor inițiative antreprenoriale, o oportunitate unică până la acest moment în comunitatea marginalizată și pentru care sunt responsabilizați prin semnarea de contracte cu clauze concrete și consecințe clare dacă nu se respectă clauzele;
- (3) stabilirea de beneficii concrete pentru participarea la activitățile de educație fiind furnizat sprijin concret copiilor pentru participarea la școala în corespondența cu prezența la activitățile educative (peste 80% prezență) - aspecte care vor fi asumate pe baza de semnătură

29

de către părinți/tutore (contractul de furnizare servicii);

- (4) gratuitatea serviciilor medicale și socio-medicele sau oportunitatea îmbunătățirii condițiilor de locuit sunt factori motivaționali de menținere a beneficiarilor în grupul țintă indiferent pentru care dintre cele 3 categorii de grup țintă; de aceste servicii nu vor putea beneficia dacă nu au documentele valabile atât în ceea ce privește actele de identitate cât și cele de proprietate/stare civilă, și dacă nu participă la celelalte servicii stabilite în planul de intervenție integrată individualizată;
- (5) au fost prevăzute activități de creștere a motivației pentru implicare proactivă în viața socială (cu sprijinul activităților proiectului), pentru măsuri de ocupare fiind programul de informare și consiliere vocațională care va schimba atitudinea față de formarea profesională și ocupare, iar la copiii pe de o parte programul de educație parentală va contribui la menținerea copiilor în educație, cât și programul de sănătate mentală/dezvoltare personală, în care dorim să creștem motivația copiilor față de dezvoltarea lor ulterioară, în aceeași gamă este și intervenția în direcția diversificării/modernizării procesului educativ la nivel de tehnici de predare și materiale didactice, făcând educația mai atractivă și mai interesantă pentru copii.

- (6) caracterul integrat al măsurilor este un alt factor care va implica și menține beneficiarii în activitățile proiectului- nu vor putea beneficia de subvenția pentru formare /subvenția pentru dezvoltare antreprenorială/ sprijinul pentru îmbunătățirea condițiilor de locuit, dacă nu respectă clauzele stabilite pentru furnizarea lor și dacă nu participă la toate măsurile stabilite în planul de intervenție individualizată pentru a ne asigura că rămân beneficiari eligibili până la finalizarea proiectului, adică vor beneficia de minim 2 măsuri conform GS CS OS 4.1. Doar persoanele aflate în risc de sărăcie și excludere socială din comunitatea marginalizată vizată care au nevoi de minim 2 servicii pe structura de intervenție descrisă vor fi înregistrate în GT.

Experții de gestionare a programului integrat vor planifica derularea fiecărei măsuri stabilite împreună cu beneficiarul pentru a obține consimțământul acestuia, întocmind un plan de intervenție integrată individualizată. În cazul copiilor sau al persoanelor care nu își pastrează discernământul (de exemplu la persoanele cu dizabilități), acest plan se discută cu părinții/tutorele. Aceștia vor monitoriza participarea fiecărei persoane la activitățile stabilite, motivând constant beneficiarii pentru participare.

Aceste măsuri au fost stabilite pentru asigurarea menținerii eligibilității pentru grupul țintă și prevenirea riscurilor în atingerea indicatorilor stabiliți pentru proiect.

Corelarea cu indicatorii proiectului și cu criteriile de eligibilitate impuse de GS CS OS 4.1 cu privire la furnizarea unei intervenții integrate:

- Indicatorul 4S43 Persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială din comunitățile marginalizate care beneficiază de servicii integrate: 560 persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială recrutate prin procedura creată în GT. Dintre acestea 280 vor fi adulți apti de muncă, 120 copii, 160 persoane cu vulnerabilități suplimentare (80 persoane vârstnice, 20 persoane cu dizabilități, 40 persoane cu boli cronice, 20 femei însărcinate), toți având domiciliul sau locuind efectiv în comunitatea marginalizată vizată.
- Indicatorul 4S43.2. Persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială (din comunitățile marginalizate care beneficiază de servicii integrate, din care persoane de etnie romă: minim 30% dintre ei vor fi de etnie romă (280 persoane). Suplimentar ne asumăm că minim 50% vor fi de gen feminin, tot 50% dintre beneficiarii de măsuri de ocupare vor fi femei.
- Indicatorul 4S37 Persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială din comunitățile marginalizate care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant: în total 280 persoane (o pondere de 100% dintre persoanele care beneficiază de măsuri de ocupare).
- Indicatorul 4S37.2. Persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială din comunitățile marginalizate care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant, din care persoane de etnie romă: minim 50% totalul de 280 vor fi de etnie romă (140 persoane).
- Indicatorul 4S38 Persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială din comunitățile marginalizate care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant: un total de 89 persoane (59 prin mediere/mentorat și 30 prin antreprenoriat).
- Indicatorul 4S38.2. Persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială din comunitățile marginalizate care au un loc de

Secretariatul Primariei Avram Iancu

Str. Cocesti, Nr. 169 Jud. Alba
Avram Iancu, România
Telefon: 0786023585

Email: primarieav@yahoo.com
Web: http://www.primariaavramiancu.ro/

munca, inclusiv cele care desfasoara o activitate independenta, la încetarea calitatii de participant, din care persoane de etnie roma: 50% din persoanele din Indicatorul 4S38- 45 persoane de etnie roma ocupate/auto-ocupate.

- Indicatorul 4S44 Servicii la nivelul comunitatilor marginalizate aflate în risc de saracie si excluziune sociala care beneficiaza de sprijin: 4 servicii infiintate: in Activitatea 1/ONG acreditat ca furnizor de servicii sociale, Activitatea 10/ 2 servicii sociale (birou de consiliere cetateni si centru igiena) si 1 serviciu socio-medical (echipa mobila).

- Indicatorul 4S39 Servicii functionale oferite la nivelul comunitatilor marginalizate aflate în risc de saracie si excluziune sociala: toate cele 4 servicii infiintate vor fi functionale la finalizarea proiectului si asumate in perioada de sustenabilitate.

Sustenabilitate

Pentru cresterea impactului proiectului, au fost stabilite termene de sustenabilitate superioare minimului impus prin GS CS OS 4.1, de minim 7 luni. Ne dorim ca efectele implementarii masurilor de educatie, ocupare sociale inclusiv cu imbunatatirea conditiilor de locuit/medicale/socio-medicale sa exceda si termenele impuse de proiect, sa produca efecte pe termen lung, cu schimbare de mentalitate, de exemplu la copii in ceea ce priveste importanta participarii la educatie, iar la adulti beneficiile unei atitudini pozitive fata de ocupare, un venit constant dat de un salariu contribuind inclusiv la continuarea imbunatatirii conditiilor de locuit, ameliorarea discriminarii si schimbarea atitudinii fata de populatia roma la nivelul comunitatii. Oricum, se cunoaste de educatia si locul de munca sunt aspectele cele mai importante in iesirea din riscul de saracie, astfel ca intervenind in aceasta directie vom contribui la calitatea vietii beneficiarilor si la imbunatatirea statisticii de tara in ceea ce priveste numarul de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala.

In ultima luna de implementare se va elabora un plan de sustenabilitate in care vor fi centralizate toate aspectele de sustenabilitate asumate la elaborarea proiectului prin descrierea subactivitatilor de fiecare partener. In planul de sustenabilitate va fi implicat si ONG-ul infiintat in Activitatea 1. Planul de sustenabilitate va descrie actiunile pe fiecare masura, partenerii implicati, resursele pe care le implica fiecare partener (atat umane cat si financiare si materiale), termenele de realizare in concordanta cu prevederile proiectului si a GS CS OS 4.1. Responsabilitatea indeplinirii activitatilor de sustenabilitate este a S, cu participarea celorlalti parteneri. Acesta va putea fi analizat pentru indeplinire in cadrul vizitelor de monitorizare ex-post a proiectului.

Pentru masurarea sustenabilitatii, cu implicarea intregului parteneriat, se va realiza un studiu de impact cu aplicarea de chestionare de evaluare a impactului la finalizarea proiectului, la 7 luni de la finalizare si la 18 luni de la finalizare. Rezultatele studiului de impact vor fi publicate pe site-urile partenerilor.

Pentru asigurarea sustenabilitatii au fost prevazute activitati si responsabilitati concrete la nivelul intregului parteneriat, pe toate domeniile de interventie:

I. Sustenabilitate servicii sociale/medicale/socio-medicele: sustenabilitate asumata de minim 7 luni dupa finalizarea proiectului.

Servicii SOCIALE: prin Subactivitatea 9.1 S se acrediteaza ca furnizor de servicii sociale cu actiune la nivelul comunitatii marginalizate vizate in proiect (Birou Consiliere Cetateni si Centrul de igiena) care va functiona minim 7 luni dupa finalizarea proiectului prin asumarea cheltuielilor de catre S prin cuprinderea in bugetul anual a institutiei bugetul pentru cheltuielile necesare pentru minim 7 luni dupa finalizarea proiectului.

S va continua cu resurse proprii continuarea furnizarii de sprijin pentru intocmirea actelor de identitate, a documentelor de proprietate si a

Descriere/Valorificarea rezultatelor

30

documentelor necesare accesarii diferitelor surse de asistenta sociala cel putin in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului.

Tot in gama de servicii sociale se inscrie si imbunatatirea conditiilor de locuit. Sunt prevazute masuri de asigurare a sustenabilitatii acestui serviciu la cei care au beneficiat de el in cadrul proiectului astfel:

- toate persoanele cu risc de saracie si excluziune sociala apte de munca incluse in GT vor semna in contractele de furnizare servicii urmatoarele prevederi:

- cele 60 de persoane care beneficiaza de serviciile de imbunatatire a conditiilor de locuit in cadrul proiectului se obliga pentru pastrarea in bune conditii a lucrarilor realizate si realizarea a cel putin inca o initiativa de imbunatatire a conditiilor de locuit in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului (initiativa stabilita si individualizata la resursele fiecarui beneficiar, si consemnata in contractul de furnizare servicii din proiect)

- persoanele care se angajeaza (59 persoane prin subactivitatea 5.4) sau beneficiaza de sprijin pentru dezvoltare antreprenoriala (30 persoane prin subactivitatea 6.3) isi asuma folosirea a 10% din venituri pentru imbunatatirea conditiilor de locuit in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului.

Servicii MEDICALE: se continua furnizarea tipurilor de servicii implementate in cadrul proiectului (Subactivitatea 9.3) in functie de responsabilitatea avuta, astfel:

S isi asuma pe durata de minim 7 luni sustenabilitatea activitatii cabinetului medical prin resurse bugetare proprii si prin identificarea altor surse complementare (alte proiecte, casa de asigurari, chirie spatiu la un medic de familie).

P2 va continua furnizarea urmatoarelor servicii pe durata a minim 7 luni prin implementarea in regim de voluntariat a programului de sanatate mentala copii cel putin 1 sedinta pe saptamana (asa cum a facut si anterior implementarii proiectului in parteneriatul semnat cu scoala).

Servicii SOCIO-MEDICALE: serviciul socio-medical infiintat in cadrul proiectului (Subactivitatea 9.4) prin echipa mobila va continua cel putin 7 luni dupa finalizarea proiectului resursele necesare fiind prevazute in bugetul institutiei S.

In perioada asumata de sustenabilitate, trimestrial se vor realiza rapoarte de activitate pentru a surprinde actiunile din domeniul serviciilor sociale/medicale/socio-medicele, arhivate cu inclusiv cu alte documente justificative (poze, filmari etc).

II. Sustenabilitate servicii de ocupare: sustenabilitate asumata de minim 7 luni dupa finalizarea proiectului.

Parteneriatul isi asuma continuarea furnizarii tipurilor de servicii implementate in cadrul proiectului in functie de responsabilitatea avuta, astfel:

[FORMARE PROFESIONALA]

P3 va implementa cel putin un curs de calificare in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului cu participarea a 20 de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala din comunitatea vizata.

S va continua accesarea de proiecte cu finantare externa pentru a continua furnizarea de servicii de formare profesionala, elaborand cel putin o cerere de finantare care sa vizeze acest aspect (conform calendarului lansare finantari POCU) sau va identifica alte colaborari prin care se va finanta cursul de formare asumat.

[MASURI ACTIVE OCUPARE]

P2 va continua furnizarea de informare si consiliere/mentorat si mediere a muncii la intreg grupul tinta in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului.

Pe durata proiectului ne-am propus sa angajam furnizand sprijin angajatorilor, 59 de persoane din grupul tinta isi gasesc un loc de munca. Ne propunem pentru urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului ca:

(1) acesti beneficiari sa ramana angajati, inclusiv dupa perioada de sustenabilitate care este criteriu de eligibilitate;

(2) sa crestem numarul persoanelor active dintre cei care au beneficiat de masuri de ocupare in cadrul proiectului (dar care nu s-au angajat in timpul implementarii).

Pentru aceasta au fost stabilite masuri specifice atat din timpul implementarii proiectului cat si ca o continuare a furnizarii serviciilor de ocupare dupa finalizarea lui, prevazand si folosind alte surse de finantare. In perioada sustenabilitatii vom continua sa furnizam servicii de mediere tuturor persoanelor apte de munca incluse in GT, in cazul unora pentru mentinerea locului de munca, in cazul altora pentru gasirea unui loc de munca. Toate cei 280 de persoane care au participat in cadrul proiectului la masuri de ocupare vor beneficia de mentorat/medierea muncii cel putin 7 luni dupa finalizarea proiectului. Aceste activitati se vor implementa din resursele P2.

Pentru asigurarea ca persoanele angajate in proiect raman angajate cel putin 7 luni dupa finalizarea proiectului am avut in vedere contractul de subventie a angajatorilor ce va fi intocmit pentru cele 59 de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala care au fost angajate in cadrul proiectului. Pentru furnizarea subventiei catre angajator se va realiza o procedura de acordare, monitorizare si evaluare asumata oficial de catre angajator pe baza de semnatura prin semnarea unui contract de furnizare subventie in care se vor stipula si conditiile de sustenabilitate. Prin contract angajatorul isi va asuma (depasind conditia minima impusa prin Ghidului Solicitantului Conditii Specifice OS 4.1.), sa menpina ocupat locul de munca nou-creat MINIM 7 luni de la finalizarea perioadei pentru care au primit subvenpia. In caz contrar vor trebui sa restituie sumele primite conform contractului. Pentru ca din experienta activitatilor si proiectelor anterioare cunoastem faptul ca exista riscul necontinuarii contractelor de munca create in proiect, au fost prevazute masuri de atenuare a acestui risc (beneficiarii angajati sa nu-si pastreze locul de munca dupa finalizarea furnizarii de subventie catre angajator). Un tip de activitate de mediere este bursa locurilor de munca. P2 in colaborare cu S isi asuma realizarea unei burse de locuri de munca in zona marginalizata in care s-a implementat proiectul urmatoarele 7 luni de la finalizarea proiectului cu participarea a minim 50 de persoane. Pentru monitorizarea respectarii acestui aspect au fost prevazuti experti in echipa de implementare a S si P2 (partenerul acreditat pe furnizarea de servicii de ocupare), expertii cu atributii specifice de sprijin si monitorizare (coordonatori, facilitator comunitar, experti gestionare program integrat). Evaluarea/monitorizarea respectarii conditiilor din contractul de subventie incheiat cu angajatorii din punctul de vedere a sustenabilitatii este realizat de catre coordonator servicii comunitare- ocuparea fiind o masura extrem de importanta pentru comunitate, asumata astfel de S in cadrul proiectului. Au fost prevazuti experti in echipa de implementare care vor sprijini persoanele din GT in vederea pastrarii locului de munca (expertii mentorat). Expertii mentorat au in atributii pe langa realizarea consilierii, a demersurilor de identificare a locurilor de munca si a angajarii propriu-zise si furnizarea de mentorat persoanelor angajate in vederea pastrarii locului de munca. Mentoratul are scopul sprijinirii pastrarii locului de munca tinand cont ca persoanele din GT au slaba experienta pe piata muncii iar acest lucru face dificila nu doar gasirea unui loc de munca si angajarea lui, ci si mentinerea locului de munca. Acestia sunt experti cheie ai proiectului in ceea ce priveste indeplinirea conditiilor de sustenabilitate pe sectiunea mentinerii locurilor de munca.

Intelegand importanta accesarii unui venit constant in vederea scaderii riscului de saracie la persoanele din GT, si pentru a eficientiza serviciile furnizate prin proiect in ceea ce priveste cresterea accesului la un loc de munca si pentru alti beneficiari din GT al proiectului care au beneficiat de masuri de ocupare fara realizarea ocuparii propriu zise pe timpul implementarii si ne asumam in urmatoarele 7 luni dupa finalizarea proiectului respectarea elementului de sustenabilitate pe ocupare cu privire la furnizarea de servicii pentru 80% din pinta minima din numarul persoanelor care beneficiaza de masuri de ocupare, indicatorul 4S38, pe o perioada de minim 7 luni de la încetarea calitatii de participant. Furnizarea de servicii de sprijin pentru ocupare/mentorat va continua la toate cele 280 de persoane din GT, atat pentru mentinerea locului de munca gasit in perioada proiectului, cat si pentru angajarea altor beneficiari care au participat la masurile de ocupare din cadrul proiectului dar nu au reusit sa se angajeze pe durata de implementare. Aceste servicii vor fi furnizate de P2, partenerul care va derula acest tip de activitate in cadrul proiectului si se va putea masura concret prin: (1) numar de persoane asistate in sustenabilitate proiect; (2) numarul de persoane ocupate/auto-ocupate peste indicatorul aferent asumat in proiect (peste 89 persoane); (3) durata contractelor de munca incheiate in timpul implementarii proiectului mai mare decat minimum impus de finantator (inclusiv perioada de sustenabilitate care este criteriu de eligibilitate).

De asemenea, prntru replicarea rezultatelor la alte persoane, alti beneficiari, P2 isi asuma implementarea programului de consiliere creat in cadrul proiectului asigurand cate o sedinta de consiliere/saptamana pe durata a minim 7 luni dupa finalizarea proiectului in colaborare cu membrii ONG infiintat, cu participarea altor persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala din comunitatea marginalizata si care nu au fost incluse in GT al proiectului.

31

Cu ocazia conferintei de incheiere proiect, echipa de proiect va informa comunitatea marginalizata vizata in proiect cu privire la aceste servicii de consiliere cu titlu gratuit prevazute ca sustenabilitate.

[ANTREPRENORIAL]

Sustenabilitatea asumata de parteneriat in ceea ce priveste initiativele antreprenoriale dezvoltate in baza contractelor de subventie presupune continuarea funcționarii afacerii, inclusiv menpinerrea locului de munca creat, pe o perioada de minimum 7 luni de zile de la finalizarea perioadei obligatorii de funcționare a afacerii de 12 luni pe perioada proiectului. Perioada de sustenabilitate presupune continuarea funcționarii afacerii, inclusiv obligapia menpinerii locului de munca ocupat, si va fi contabilizata incepand cu finalizarea celor 12 luni de functionare impuse in ghid pe perioada de implementare (Subactivitatea 6.3). Aceste conditii de sustenabilitate in completarea eligibilitatii cheltuielilor realizate, vor fi parte a contractului de furnizare a subventiei, fiind numite explicit si consecintele nerespectarii acestora, respectiv restituirea intregii valori a ajutorului de minimis primit, conform cerintelor finantatorului. Solicitantul are in aceasta situatie obligatia de a notifica operatorul de program cu privire la necesitatea recuperarii ajutorului de minimis care are obligatia de a recupera valoarea ajutorului de minimis utilizat necorespunzator. Monitorizarea sustenabilitatii se va evalua pe urmatoarele CRITERII: cifra de afaceri (pentru ca start-up-ul sa dovedeasca ca este activ), situatie locuri de munca create prin planul de afaceri aferent contractului de subventie, numar de locuri de munca nou create in start-up-uri suplimentar celor initiale (prin dezvoltarea ulterioara a startup-ului). Pastrarea evidenței detaliate a ajutorului de minimis acordat trebuie realizata pe o durata de cel pupin 10 ani de la data la care a fost acordata în baza schemei de ajutor de minimis.

Respectarea acestui criteriu de sustenabilitate a fost identificat ca risc tinand cont de statistica ratei de succes/esec a firmelor nou infiintate in Romania: statistic 1 din 3 firme nou infiintate esueaza in primul an de la infiintare (Sursa: Institutului Național de Statistica). Astfel a fost luata masura stabilirii in echipa de implementare a unor experti care sa sprijine infiintarea si functionarea initiativei antreprenoriale, dar si experti specializati pentru dezvoltare antreprenoriala/marketing. Acestia vor avea in atributii furnizarea constanta si sustinuta de consultanta beneficiarilor de contracte de subventie pentru infiintarea de start-up-uri. Consultanta pe perioada de sustenabilitate (minim 7 luni dupa cele 12 luni de functionare pe durata proiectului) va fi furnizata din resursele Solicitantului. De asemenea, Solicitantul isi asuma continuarea furnizarii de consultanta pentru beneficiarii de start-up-uri dupa finalizarea proiectului pe termen nelimitat la solicitarea acestora in colaborare cu reprezentantii ONG-ului infiintat.

In proiect au fost prevazute si activitati suplimentare care sa sprijine functionarea acestor start-up-uri: conditionarea existentei activitatilor de marketing in planurile de afaceri, implicarea voluntara a comunitatii in dezvoltarea si sprijinirea start-up-urilor, implicarea mediului de afaceri pentru a oferi lectii de bune practici, acestea fiind activitati menite sa creasca vizibilitatea activitatilor comerciale ale start-up-urilor infiintate si atragerea unui portofoliu de clienti suficient sa permita functionarea lor.

In perioada asumata de sustenabilitate, trimestrial se vor realiza rapoarte de activitate pentru a surprinde actiunile din domeniul serviciilor

Secretariatul Primariei Avram Iancu

Str. Cocesti, Nr. 169 Jud. Alba
Avram Iancu, România
Telefon: 0786023585

Email: primarieav@yahoo.com
Web: http://www.primariaavramiancu.ro/

de ocupare, arhivate cu inclusiv cu alte documente justificative (poze, filmari etc).

III. Sustenabilitate servicii educationale: sustenabilitate asumata de minim 7 luni dupa finalizarea proiectului.

S, P1 si P2 isi asuma continuarea furnizarii tipurilor de servicii implementate in cadrul proiectului in functie de responsabilitatea avuta, in colaborare cu voluntarii ONG-ului infiintat, atat din resurse proprii cat si prin realizarea de campanii de donatii (de ex pentru furnizarea de imbracaminte/incaltaminte/rechizite/produse de igiena).

P1 si P2 in colaborare cu voluntarii din comunitate vor organiza cel putin trimestrial cate o activitate extracurriculara, de timp liber cu participarea a cel putin 10-15 copii din comunitatea marginalizata vizata in proiect/actiune cu posibilitatea participarii si a altor copii continuand rezultatele subactivitatii 7.1. In vederea replicarii rezultatelor de crestere a participarii copiilor din zona marginalizata la educatie. P2 va continua furnizarea de educatie parentala realizata in proiect la Subactivitatea 7.4, prin furnizarea in regim de voluntariat a cel putin 1 sedinta de saptamana in urmatoarele 7 luni la alti parinti- persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala, din comunitatea marginalizata in care s-a implementat proiectul.

De materialele educationale furnizate prin Subactivitatea 7.5. vor beneficia copiii si dupa finalizarea proiectului, inclusiv alti copii care nu au fost in grupul tinta al proiectului, dar locuiesc in comunitatea marginalizata, frecventand aceeasi scoala ca si copiii din grupul tinta. Pe durata anului asumat ca perioada de sustenabilitate, trimestrial se vor realiza rapoarte de activitate pentru a surprinde actiunile din domeniul serviciilor educationale, arhivate cu inclusiv cu alte documente justificative (poze, filmari etc).

Se va asigura sustenabilitatea serviciilor infiintate, aferente indicatorului 4S44 si 4S39, pentru minim 7 luni de la finalizarea proiectului:

- Servicii sociale atat prin centrul de igiena si biroul de consiliere cetateni infiintate de S in proiect
- Servicii medicale: cabinetul medical infiintat in comunitatea marginalizata in cadrul Centrului ROMarmatia;
- Servicii socio-medicale: echipa mobila infiintata.

Toate vor fi sprijinite in functionare prin asigurarea in bugetul S a cheltuielilor necesare functionarii pentru o perioada de minim 7 luni dupa finalizarea proiectului.

La acestea se adauga si ONG-ul infiintat prin implicarea societatii civile care va fi sprijinit pentru functionare dupa finalizarea proiectului de S si P2.

Achizitiile importante din proiect vor fi utilizate in continuare atat pentru persoanele care au beneficiat de activitatile proiectului, cat si pentru alte persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala din comunitatea marginalizata, intrand in patrimoniul comunitatii- fiind bunuri „comune” ale cetatenilor. Lectia invatata in ceea ce priveste aceste servicii la nivelul acestei comunitati se doreste a fi replicata la celelalte comunitati marginalizate de la nivelul comunei.

De mentionat sunt elementele de sustenabilitate institutionala/organizationala:

(1) Cladirile rezultate din interventia proiectului (la S care este autoritate publica locala si la P1 scoala din comunitate), vor fi folosite in continuare pentru activitatile prevazute in sustenabilitatea proiectului. Odata investitia realizata, activitatile pot fi desfasurate fara resurse sau cu resurse nesemnificative. Odata cu implementarea acestui proiect caminul cultural care este un spatiu multifunctional pentru comunitate va avea grup sanitar- aspect foarte important pt colectarea deseurilor (poluatorul plateste), cat si pentru igiena intregii comunitati, la fel ca si centrul de imbaiere. De asemenea, cabinetul medical si echipa mobila socio-medicala vor continua ca functionalitate sprijinind in continuare persoanele din comunitate aflate intr-o vulnerabilitate. Scoala va deservi activitatea educationala in continuare in conditii de siguranta pentru copiii comunitatii.

(2) Toate lectiile de bune practici (experienta) de la nivelul proiectului de tipul programelor elaborate (program informare si consiliere vocationala, program sanatate mentala copii, program educatie parentala, program de rezilienta la discriminare), sau experienta dezvoltata in consultanta antreprenariat vor putea fi folosite si in alt context decat sustenabilitatea asumata, cu alti beneficiari, putand deveni o baza pentru proiecte ulterioare, nemaifiind nevoie sa se utilizeze resurse pentru elaborarea lor. La fel si in cazul filmelor realizate atat pe antidiscriminare cat si pe sustinerea antreprenoriatului persoanelor aflate in risc de saracie si excluziune sociala, acestea putand fi ulterior folosite in alte situatii, repicate rezultatele si deseminat informatiile. Programele vor fi tiparite intr-un ghid de bune practici care va fi pus la dispozitia altor specialisti interesati de parctica in domeniu. In prima luna dupa finalizarea proiectului parteneriatul proiectului va realiza un seminar de prezentare a acestor output-uri. P2 va continua implementarea acestor programe asa cum si-a asumat in aceasta comunitate pentru sustenabilitatea acestui proiect (mentionat la fiecare subactivitate in parte), dar va folosi aceste programe si in alte proiecte si parteneriate pe care le va dezvolta.

(3) P1, prin proiect, isi va imbunatati/moderniza tehnicile educationale, ceea ce va contribui la cresterea atractivitatii educatiei pentru copii si la scaderea neparticiparii acestora la educatie, imbunatatindu-se si performantele scolare ale elevilor.

Interventia pentru grupul tinta a fost astfel gandita incat sa genereze rezultate cu impact pe termen lung, sa genereze o noi deprinderi de viata, noi abilitati sociale, o noua atitudine fata de educatie, ocupare crescandu-le beneficiarilor motivatia si interesul pentru schimbare.

Aceste deprinderi, atitudini, interese noi rezultate din implementarea proiectului reprezinta elementul cheie al proiectului, asigurand sustenabilitatea fondurilor utilizate. Beneficiarii vor deveni replicatori ai rezultatelor, fiind modele de bune practici, exemplu si pentru alte persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala ca se poate iesi din situatia de risc de saracie si excluziune sociala.

32

Un element de sistenabilitate este formarea unei atitudini participative a comunitatii in solutionarea problemelor sociale, rezultat al Activitatii 1. Acesti voluntari vor fi identificati dintre reprezentanti ai institutiilor publice, private, cetateni ai comunitatii sau chiar poli de influenta in comunitatea marginalizata vizata si persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala. Pe durata proiectului acestia vor fi implicati direct in implementarea activitatilor, astfel se vor dezvolta pe durata a 3 ani de implementare atitudini si obiceiuri sociale noi bazate pe responsabilitate sociala, si vor fi implicati in activitatile prevazute in etapa de sustenabilitate, participand la sustenabilitatea Subactivitatilor. La finalizarea proiectului se va realiza un plan de actiune cu implicarea comunitatii in actiunile mentionate ca sustenabilitate.

De asemenea, consideram ca expertiza acumulata de expertii implicati in echipele parteneriatului este un element de sustenabilitate, acestia integrand in practica organizationala proceduri si tehnici noi de lucru, un beneficiu important in special pentru institutiile publice care au nevoie de o alta abordare, una moderna posibil de creat prin fondurile externe, de furnizare de servicii- pe o abordare centrata pe nevoile beneficiarului, pe principii de eficienta si eficacitate, transparenta si obiectivitate, si nediscriminare.

Furnizeaza informatii cu privire la toate acordurile institutionale relevante cu parți terțe pentru implementarea proiectului si exploatarea cu succes a facilităților care au fost planificate si eventual încheiate:

Ofera detalii cu privire la modul in care va fi gestionata infrastructura dupa încheierea proiectului (si anume, numele operatorului; metode de selecție - administrare publica sau concesiune; tip de contract etc.)

Transferabilitatea rezultatelor

Relevanța

Demonstram relevanta pr fata de OS 4.1 al POCU prin structura GT cu ponderi sup celor maxime raportat la punctajul din GS CS atat pt romi cat si pt femei si prin act stabilite pentru acestia- act de ocupare. Pers de etnie roma sunt intr-o pondere superioara procentului de 20% impus prin ghid (30%). Pe de alta parte, relevanta fata de OS 4.1 este demonstrata si prin varietatea structurii GT, concentrand serv

integrate pe nevoile gospodariei, inclusiv copii, pers cu dizab, varstnici, femei insarcinate, astfel incat sa reusim cresterea calitatii vietii in comunitatea marginalizata. Concentrat pe gospodarie, pr raspunde nevoilor complexe, variate si acute ale comunitatii, pentru a ne asigura ca aceste nevoi vor fi solutionate iar efortul pt scaderea riscului de saracie are sanse de reusita, urmarind efecte pe termen lung al participarii benef la pr. Sunt astfel prevazute act de educatie (afterschool, sprijin pentru participare la scoala, act extracurriculare, imbunatatirea conditiilor de desf a ed), act de ocupare/auto-ocupare (FP, inf si consiliere/mentorat pentru gasirea si mentinerea locului de munca, antreprenoriat cu infiintarea a 30 act economice cu furniz de subventii antreprenorilor, consultanta pentru dezv antreprenoriala), servicii sociale, medicale, socio-medicale, imbunatatirea conditiilor de locuire. Toate aceste interv sunt dublate de actiuni de combatere a segregarii in care se afla comunitatea, impotriva dicriminarii si cresterea niv de implicare a comunitatii in solut pb comunitatilor marginalizate, incurajand voluntariatul, implicand membrii ai comunitatii in act proiectului, inca de la momentul selectiei pers in GT, prin infiintarea de noi furnizori de servicii sociale.

Referitoare la proiect

Referitoare la SUERD

Aria prioritara SUERD

Proiectul vizeaza o comunitate marginalizata din rural, izolata, cu o pondere de pers de etnie roma peste 10%. Prin proiect, COPIII vor fi sprijiniti pt participa la educatie, contribuind la Str Naş privind Reducerea Parasirii Timpurii a ?colii si pt Protecşia si Promov Dr Copilului. Pt ADULTII apti de munca sunt prevazute act de FP/ocupare, cu o pondere imp de PERS DE ETNIE ROMA, asigurand relevanta cu Str Naş pt Ocuparea Forşei de Munca propunandu-ne ocuparea la peste 30% din pers care benef de masuri de ocupare, Str pt Învaşarea pe tot Parcursul Vieşii si cea a Guv RO de Incluz a Cet Români aparşinând Minoritaşii Romilor (minim 30% pers de etnie roma). PERS CU DIZAB/VARSTNICE care au pastrata capac de munca pot participa la act de ocupare primind si alte tipuri de serv (accesib locuintei, medico-sociale), pr fiind astfel relevant fata de Str Naş privind Incluz Sociala a Pers cu Diz si pt Promov Învaşării Active si Protecşia Pers Vârşnice. Sunt prevazute serv medicale adresate atat copiilor cat si adultilor, dar si servicii socio-medicale care sunt relevante fata de Str Naş de Sanatate. Progr de dezv pers adresat copiilor este relevant fata de Strat pt Sanatatea Mintala a Copilului si Adolescentului. Interv integrata care are in centru nevoile gospodariei, in special cea roma, pentru asig sanselor de crestere a calitatii vietii face ca pr sa fie relevant fata de Str Naş privind Incluz Sociala si Reducerea Saraciei. In plus, pr prin ponderea FEMEILOR in GT (50% din GT) este relevant fata de Str în domeniul egalitaşii de sanse între femei si barbapi.

Proiectul este relevant fata de strategia comunei in care se afla comunitatea, completand si continuand act si proiecte

Referitoare la alte strategii

Strategii relevante:

- Strategia Naşionala pentru Ocuparea Forşei de Munca 2014-2020
- Strategia Naşionala pentru Promovarea Învaşării Active si Protecşia Persoanelor Vârşnice pentru perioada 2015-2020
- Strategia Naşionala privind Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei 2014-2020
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetapenilor români aparşinând minoritaşii rome pentru perioada 2015-2020
- Strategia Naşionala de Sanatate 2014-2020
- Strategia privind Reducerea Parasirii Timpurii a Scolii în România
- Strategia Naşionala privind Învaşarea pe tot Parcursul Vieşii
- Strategia Naşionala pentru Sanatatea Mintala a Copilului si Adolescentului 2015-2020
- Strategia Naşionala privind Incluziunea Sociala a Persoanelor cu Dizabilitaşi 2014-2020

33

- Strategia Naşionala pentru Protecşia si Promovarea Drepturilor Copilului 2014 – 2020
- Programul Naşional de Reforma (PNR)
- Recomandari Specifice de ?ara 2014
- Acord de Parteneriat 2014-2020

Riscuri

Au fost identificate o serie de riscuri inca de la momentul elaborarii cererii de finantare pentru care au fost stabilite masuri preventive, cat si responsabilul de monitorizare a riscului. In prima luna de proiect managerul de proiect va realiza un plan de management al riscurilor de implementare cu stabilirea modului de evitare a riscurilor, de reducere a efectelor negative, putand sa completeze si sa revizuiasca lista oricand pe durata proiectului, tinand cont ca proiectul se afla intr-un proces, pe o durata de 3 ani. Acest plan de management al riscurilor va fi transmis tuturor partenerilor. Managementul riscurilor presupune proceduri concrete de identificare, masurare, evaluare a riscurilor, cu elaborarea unei strategii/plan de masuri pentru evitarea riscurilor. Riscurile si masurile necesare de implementat se vor discuta la nivel de management proiect si reprezentanti legali parteneri.

Detaliere riscuri

Nr.

1. Risc identificat Masuri de atenuare ale riscului

1. Neconcordanta cu criteriile ghidului in identificarea, recrutarea si implicarea persoanelor aflate in risc de saracie si excluziune sociala in activitatile proiectului si abandonul acestora.

Datorita complexitatii conditiilor care trebuie indeplinite de pers din comunitatea marginalizata pentru a putea fi incluse in GT, s-a luat masura realizarii unei proceduri complexe de identificare si recutare a grupului tinta (realizata prin A3).

Au fost prevazute actiuni specifice si metode variate pentru identif potentialilor beneficiari astfel incat sa asiguram accesul acestora la act proiectului.

Pentru ca pers recrutate sa corespunda criteriilor de GT eligibile pentru pr a fost numita in procedura o echipa formata din coord de act care va analiza fiecare pers in parte, in contextul gospodariei din care face parte, si va stabili daca acestia corespund criteriilor stabilite, doar dupa ce se identifica ca au nevoie de minim 2 masuri conform GS CS OS 4.1.

Implicarea si mentinerea benef in act se va realiza prin mai multe metode: (1) realizarea planului de interv integrata indiv impreuna cu beneficiarul; (2) beneficii directe (ex. subventii), (3) interdependenta serviciilor (ex. ca sa beneficieze de

imbunatatirea conditiilor de locuit trebuie sa participe la inca cel putin 1 act care corespunde altei masuri in functie de nevoile identifi); (4) continua monitorizare si motivare a benef pentru participarea la act prevazute in plan. (5) realizarea si semnarea de catre benef de contracte pentru furnizarea de servicii si prevederea in contract concret conditiile si termenii si consecintele daca acestea sunt incalcate.

Procedura tehnica de identificare, selectie si monitorizare a GT (A3).

Responsabil de monitorizarea acestui risc este coordonator GT.

Grad de risc semnificativ .

Procedura management aplicata: "Actiuni corective si preventive"; „Audit intern”; „Evaluarea satisfactiei clientului”.

2. Neeligibilitatea cheltuielilor in ceea ce priveste furnizarea subventiilor pentru participarea la formare profesionala Au fost prevazuti in echipa de implementare a Solicitantului experti de monitorizare a cursurilor de formare profesionala pentru a ne asigura de participarea efectiva a beneficiarilor si astfel furnizarea corecta a subventiilor in functie de prezenta efectiva la cursuri.

Centralizarea subventiilor la un singur expert care sa poata monitoriza furnizarea acestora.

Responsabil de monitorizarea acestui risc este coordonatorul coordonator servicii comunitate.

Grad de risc mediu.

Procedura management aplicata: "Actiuni corective si preventive"; „Audit intern”.

3. Neconcordanta intre repartizarea responsabilitatilor intre parteneri si alocarile bugetare care genereaza aparitia de conflicte intre parteneri, exista riscul unor alocari financiare in neconcordanta cu acordul de parteneriat ceea ce va duce la neeligibilitatea cheltuielilor.

Implementarea unor activitati de catre beneficiar sau parteneri care au alocare financiara in buget pentru alt partener si astfel sunt utilizate resurse financiare in mod eronat sau efectuarea unor cheltuieli care nu au alocare bugetara si nu pot fi solicitate la rambursare.

Riscul poate fi eliminat sau minimizat (in cazul in care au avut loc actiuni ce nu pot fi remediate insa nu au o importanta majora si nu dedermina pierderi financiare) prin remedierea in termen a acestor neconcordante. Remedierea se realizeaza prin initierea unui act additional prin care se aduc modificari contractului de finantare, cererii de finantare, bugetului proiectului si acordului de parteneriat. Modificarile trebuie sa puna in concordanta responsabilitatile partenerilor, actiunile desfasurate de fiecare in proiect cu alocarile bugetare destinate acestor activitati.

Acestea trebuie efectuate la momentul constatarii aparitiei

34

Nr.

crit. Risc identificat Masuri de atenuare ale riscului

riscului pentru a reduce, minimiza si elimina urgent aparitia unor consecinte negative pentru proiect – Grad de risc semnificativ.

Procedura management aplicata: "Standardizarea sedintelor de lucru", „Actiuni corective si preventive”; „Audit intern”.

4. Nerespectarea sustenabilitatii locurilor de munca pentru care angajatorii au beneficiat de subventie

Pentru asigurarea ca angajatorii vor respecta prevederile GS CS OS 4.1 si prevederile proiectului se va semna cu acestia un contract de furnizare subventie in care vor fi stipulate conditiile si termenii, inclusiv pe perioada de sustenabilitate, dar si consecintele daca acestea nu sunt respectate.

Au fost prevazuti in echipa de implementare experti consiliere/mentorat care vor asigura mentorat pe perioada angajarii pentru a creste sansele beneficiarilor de a-si pastra locul de munca.

Responsabil de monitorizarea acestui risc este coordonatorul coordonator servicii comunitate.

Grad de risc mediu.

Procedura management aplicata: "Actiuni corective si preventive"; „Audit intern”.

5. Cheltuielile neeligibile realizate In prima luna de proiect se va realiza o procedura financiara

Secretariatul Primariei Avram Iancu

Str. Cocesti, Nr. 169 Jud. Alba
Avram Iancu, România
Telefon: 0786023585

Email: primarieav@yahoo.com
Web: <http://www.primariaavramiancu.ro/>

care va tine cont de toate legile, ordinele si instructiunile in vigoare, inclusiv cu termenii de raportare, predare documente si arhivare a lor. Vor fi stabilite si modalitatile de suportare a cheltuielilor declarate ca neeligibile de catre organismul de verificare. Aceasta procedura va fi transmisa tuturor partenerilor pentru ca activitatea financiara sa se desfasoare unitar si transparent.

Fiecare membru al parteneriatului are cate un expert care se ocupa de implementarea financiara a proiectului.

Implementarea corecta din acest punct de vedere se va masura cu ocazia fiecărei rambursari in gradul de validare a cheltuielilor. In cazul in care apar erori se vor lua masuri de remediere si asigurare ca acestea nu se vor repeta.

Masurile de minimizare si eliminare a acestui risc trebuie stabilite si adoptate de urgenta ori de cate ori sunt semnalate pentru a nu genera efecte negative in procesul de implementare a proiectului – intarzieri, intreruperi, neeligibilitatea unor cheltuieli efectuate in proiect.

Grad de risc semnificativ

Procedura management aplicata: "Actiuni corective si preventive"; „Audit intern”.

Responsabilul financiar este responsabil de monitorizarea acestui risc.

6. Deficiente in implementare prin utilizarea ineficienta a resurselor, nerespectarea planului gantt

Managerul de proiect in colaborare cu expertii suport de management cat si coordonatorii de activitati specifice va elabora proceduri specifice atat pentru sectiunea de management (circuitul documentelor, monitorizare grad indeplinire rezultate/indicatori, monitorizare si analiza activitate experti, procedura financiara, procedura de raportare tehnica si financiara, procedura de arhivare, procedura de comunicare interna proiect), cat si pe zona tehnica, cu proceduri pentru fiecare activitate. Setul de proceduri va fi transmis tuturor partenerilor pentru o activitate unitara si pentru ca managerul de proiect sa poata analiza calitatea implementarii proiectului, identifica riscurile si/sau erorile si stabili masuri in consecinta.

Grad de risc mediu.

Procedura management aplicata: "Actiuni corective si preventive”.

Managerul de proiect este responsabil de monitorizarea acestui risc.

7. Achizitii publice neefectuate corespunzator si in termenele stabilite conform graficului de activitati

Riscul privind neefectuarea corespunzatoare sau neefectuarea la timp a achizitiilor publice in cadrul proiectului este unul semnificativ iar consecintele pot fi de natura sa afecteze termene de realizare a activitatilor, intarzieri majore, decalaje, neeligibilitatea unor cheltuieli sau unor sume alocate prin buget.

Neefectuarea la timp a achizitiilor poate genera decalaje in

35

Nr.

crit. Risc identificat Masuri de atenuare ale riscului

raport cu alte activitati conexe in mod direct de procesul de achizitii si neeligibilitatea sumelor alocate pentru acestea.

Riscul privind intarzierile survenite in procesul de achizitii datorat neefectuării in termen sau efectuării necorespunzatoare a procedurilor de achizitii poate fi prevenit si minimizat prin intocmirea unor documentatii de atribuire corespunzatoare, derularea procedurilor pentru atribuirea contractelor de achizitie cu respectarea legislatiei in domeniu, initierea in termenele stabilite in graficul de activitati a procedurilor de achizitii pentru a nu produce intarzieri in derularea acestora spre exemplu tipuri de activitati care implica achizitionarea prealabila de bunuri, servicii sau lucrari pentru a putea fi implementate in proiect.

Exista si riscul decalajelor de timp generate de eventuale contestatii depuse de operatorii economici participanti la proceduri care nu pot fi prevenite insa pot fi minimizate si eliminate prin modul eficient si transparent de realizare a procedurilor de achizitie (documentatii intocmite corect, norme legale respectate in derularea procedurilor).

Grad de risc semnificativ

Secretariatul Primariei Avram Iancu

Str. Cocesti, Nr. 169 Jud. Alba
Avram Iancu, România
Telefon: 0786023585

Email: primarieav@yahoo.com
Web: <http://www.primariaavramiancu.ro/>

Procedura management aplicata: "Actiuni corective si preventive"; „Audit intern”.

Managerul de pr este responsabil de monitorizarea acestui risc.

EGALITATE DE SANSE

Intreg parteneriatul isi asuma respectarea prevederilor Strat pentru egalitatea între femei si barbapi al Comisiei EU si dimensiunile egalitatii de gen stabilite prin Strategia EU 2020 atat in ceea ce priveste implem proiectului.

Partenerii se abliga sa promoveze principiul egalitatii de sanse prin asigurarea participarii pers indiferent de gen, varsta, rasa, etnie, orientare religioasa, sexuala sau oricare alte criterii care ar putea fi considerate discriminatorii. S-a luat in calcul promov principiului egalitatii de gen la momentul stabilirii GT, previzionand ca participantii un nr de femei, mai mare decat conditia minima impusa de ghid, care vor fi sprijinite sa devina indep economic prin cresterea sanselor de ocupare, inclusiv prin ocupare/auto-ocupare (50% din pers implicate proiect si in act de ocupare vor fi femei). Suplimentar acestei decizii, am definit act adresate unor nevoi specifice femeilor, ca de ex asistarea femeilor insarcinate- RO are rata de mortalitate infantila si materna la nastere cea mai mare din EU, campanii antidiscriminare care vor contine si teme de combatere a inegalitatii de sanse/gen. De serv adresate copiilor vor beneficia atat fete, cat si baieti (minim 50% vor fi fete).

Pe de alta parte, parteneriatul isi asuma ca selectia si participarea expertilor in echipa de proiect se va face pe criteriile de competenta, nu de gen, utilizand acest principiu femeile se vor regasi inclusiv in echipa de management, plecand de la managerul de proiect. Criteriu indeplinit inca de la momentul elab proiectului: remuneratia pentru munca prestata este conditionata doar de experienta prof, pentru pozitii similare si experienta egala sunt definite aceleasi costuri pentru toata lumea.

Egalitate de gen

Pr prevede act in confcu OG nr. 137/2000 privind prev si sancp tuturor formelor de discriminare, care sa contribuie la prev faptelor de discriminare prin orice act de excludere, restrictie sau preferinta pe baza de rasa, national, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioaza, infectare HIV, apartenenta la o categ defav. Pers din comunitatea vizata, asa cum a fost identifi prin studiu se simt discriminati, sunt intr-o situatie de segregare, inclusiv fizica, fata de restul comunitatii, astfel ca propunem un set de act care sa combata aceasta sit, in domeniile de maxim interes pentru beneficiari: educatia, antreprenariat, ocupare, acces la servicii. De mentionat este faptul ca intreg pr sustine act care vor combate discriminarea pe criteriile de gen si etnie, apartenenta la o clasa sociala sau categ defavorizata, adresandu-se pers din zona marginalizata, cu atentie deosebita asupra femeilor sau pers de etnie roma. In proiect ne adresam specific si pers cu vulnerab suplimentare corelate cu discriminarea (pers cu dizab, varstnici).

Orice act al expertilor proiectului care poate aduce atingere beneficiarilor de tipul discriminarii va fi sanctionat prompt. In echipa de implem sunt 2 facilitatori comunitari si 1 exp discriminare care se vor asigura pe toata durata pr ca beneficiarii nu sunt victime ale actelor de discriminare. La combaterea discriminarii va contribui inclusiv includerea in echipa de implem a unor pers recrutate in GT (ingrijitoare copii). Au fost prevazute rez si activ specifice de combatere a discriminarii (ex Activ.2, realiz de filmulete, campanii). Este stab un buget concret care va contribui la tema de nediscriminare.

Partenerii se abliga sa promoveze principiul egalitatii de sanse prin asigurarea participarii pers indiferent de gen, varsta, rasa, etnie, orientare religioasa, sexuala sau oricare alte criterii care ar putea fi considerate discriminatorii. S-a luat in calcul promov principiului egalitatii de gen la momentul stabilirii GT, previzionand ca participantii un nr de femei, mai mare decat conditia minima impusa de ghid, care vor fi sprijinite sa devina indep economic prin cresterea sanselor de ocupare, inclusiv prin ocupare/auto-ocupare (50% din pers implicate proiect si in act de ocupare vor fi femei). Suplimentar acestei decizii, am definit act adresate unor nevoi specifice femeilor, ca de ex asistarea femeilor insarcinate- RO are rata de mortalitate infantila si materna la nastere cea mai mare din EU, campanii antidiscriminare care vor contine si teme de combatere a inegalitatii de sanse/gen. De serv adresate copiilor vor beneficia atat fete, cat si baieti (minim 50% vor fi fete).

Pe de alta parte, parteneriatul isi asuma ca selectia si participarea expertilor in echipa de proiect se va face pe criteriile de competenta, nu de gen, utilizand acest principiu femeile se vor regasi inclusiv in echipa de management, plecand de la managerul de proiect. Criteriu indeplinit inca de la momentul elab proiectului: remuneratia pentru munca prestata este conditionata doar de experienta prof, pentru pozitii similare si experienta egala sunt definite aceleasi costuri pentru toata lumea.

Egalitate de gen

Pr prevede act in confcu OG nr. 137/2000 privind prev si sancp tuturor formelor de discriminare, care sa contribuie la prev faptelor de discriminare prin orice act de excludere, restrictie sau preferinta pe baza de rasa, national, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioaza, infectare HIV, apartenenta la o categ defav. Pers din comunitatea vizata, asa cum a fost identifi prin studiu se simt discriminati, sunt intr-o situatie de segregare, inclusiv fizica, fata de restul comunitatii, astfel ca propunem un set de act care sa combata aceasta sit, in domeniile de maxim interes pentru beneficiari: educatia, antreprenariat, ocupare, acces la servicii. De mentionat este faptul ca intreg pr sustine act care vor combate discriminarea pe criteriile de gen si etnie, apartenenta la o clasa sociala sau categ defavorizata, adresandu-se pers din zona marginalizata, cu atentie deosebita asupra femeilor sau pers de etnie roma. In proiect ne adresam specific si pers cu vulnerab suplimentare corelate cu discriminarea (pers cu dizab, varstnici).

Orice act al expertilor proiectului care poate aduce atingere beneficiarilor de tipul discriminarii va fi sanctionat prompt. In echipa de implem sunt 2 facilitatori comunitari si 1 exp discriminare care se vor asigura pe toata durata pr ca beneficiarii nu sunt victime ale actelor de discriminare. La combaterea discriminarii va contribui inclusiv includerea in echipa de implem a unor pers recrutate in GT (ingrijitoare copii). Au fost prevazute rez si activ specifice de combatere a discriminarii (ex Activ.2, realiz de filmulete, campanii). Este stab un buget concret care va contribui la tema de nediscriminare.

Nediscriminare

Pr prevede act in confcu OG nr. 137/2000 privind prev si sancp tuturor formelor de discriminare, care sa contribuie la prev faptelor de discriminare prin orice act de excludere, restrictie sau preferinta pe baza de rasa, national, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioaza, infectare HIV, apartenenta la o categ defav. Pers din comunitatea vizata, asa cum a fost identifi prin studiu se simt discriminati, sunt intr-o situatie de segregare, inclusiv fizica, fata de restul comunitatii, astfel ca propunem un set de act care sa combata aceasta sit, in domeniile de maxim interes pentru beneficiari: educatia, antreprenariat, ocupare, acces la servicii. De mentionat este faptul ca intreg pr sustine act care vor combate discriminarea pe criteriile de gen si etnie, apartenenta la o clasa sociala sau categ defavorizata, adresandu-se pers din zona marginalizata, cu atentie deosebita asupra femeilor sau pers de etnie roma. In proiect ne adresam specific si pers cu vulnerab suplimentare corelate cu discriminarea (pers cu dizab, varstnici).

Orice act al expertilor proiectului care poate aduce atingere beneficiarilor de tipul discriminarii va fi sanctionat prompt. In echipa de implem sunt 2 facilitatori comunitari si 1 exp discriminare care se vor asigura pe toata durata pr ca beneficiarii nu sunt victime ale actelor de discriminare. La combaterea discriminarii va contribui inclusiv includerea in echipa de implem a unor pers recrutate in GT (ingrijitoare copii). Au fost prevazute rez si activ specifice de combatere a discriminarii (ex Activ.2, realiz de filmulete, campanii). Este stab un buget

concret care va contribui la tema de nediscriminare.

Accesibilitate persoane cu dizabilitati

Principii orizontale

36

drepturilor pers cu handicap, si ne dorim sa mobilizam resursele necesare pentru eliminarea barierelor astfel încât pers cu dizabilitati din comunitatea marginalizata vizata sa nu fie discriminate, marginalizate, excluse.

(1) Daca are capacitate de a invata sau lucra, in functie de decizia comisiei de evaluare, acestea vor fi incluse in grupul pers apte de munca si vor beneficia de serv de ocupare pentru a le imbunatati si incluziunea sociala.

(2) Un alt aspect pe care proiectul il urmareste este identificarea acelor pers care au o dizabilitate si care nu au realizat demersurile de a beneficia de sprijin pentru intocmirea dosarelor de incadrare in grad de handicap pt facilitarea asistentei sociale, fiind imp identificarea tuturor surselor de imbunatatire a calitatii vietii acestora.

(3) Accesibilizarea mediului fizic pentru pers cu dizabilitati dar si pentru pers varstnice incapacitate este considerat un aspect extrem de imp la nivelul proiectului, fiind inclusa ca subact specifica cu masuri de accesibilizare si reabilitare care sa permita pers cu dizab sa obțina si sa-si mențina maximum de autonomie, pt facilitarea integrari si participari acestora în toate aspectele vietii. Ne dorim pe de o parte sa accesibilizam locuintele pers cu dizabilitati fizice pentru a facilita accesul la mediul fizic, a creste independenta de miscare a acestora, realizand mici lucrari care sa imbunatateasca locuinta.

(4) subact care o sa se adreseze direct pers cu dizab este cea de furnizare a serv medico-sociale (echipa mobila) care asigura pers cu dizab accesul la servicii.

Proiectul se adreseaza unor categorii de persoane de toate varstele, astfel incat sa raspundem la cat mai multe nevoi ale comunitatii marginalizate vizate si a ne asigura ca de proiect beneficiaza si cei ce au nevoi specifice- de ex pers varstnice urmarind principul imbatranirii active care presupune asigurarea mijloacelor (abilitatile/ cunostintele/ competentele) necesare pentru a ramane cat mai mult timp cu putinta stapani pe vietile noastre.

Imbatranirea activa inseamna inaintarea in varsta cu un rol activ in societate si implinirea pe plan profesional, autonomie in viata de zi cu zi si implicare in activitati civice, activitatile de ocupare avand un rol central in cadrul proiectului. Este importanta promovarea unui mediu de viata in care „a imbatrani” nu este sinonim cu „a fi dependent de ceilalti” sau de stat. Mai ales ca GT stabilit in proiect prezinta majore dezavantaje si piedici in ceea ce priveste imbatranirea activa.

Proiectul are prevazute act adresate tuturor categoriilor de varsta (copii, adulti si varstnici), inclusiv servicii adresate femeilor insarcinate, tinand cont ca Romania este tara din Europa cu ponderea cea mai mare la mortalitate infantila sau materna la nastere.

Pr isi doreste sa contribuie la stoparea parasirii comunei de catre tineri, prin dezv de oportunitati in comunitate si cresterea calitatii vietii la nivel de comuna.

Proiectul contribuie la Obiectivele orizontale cu privire la schimbarile demografice prin servicii de crestere a nivelului de ocupare a fortei de munca si de incluziune sociala, in nr semnificativ femei (minim 50%), si a pers in varsta pt cresterea gradului de independenta a acestora. Pr prevede furniz de servicii sociale care sa ajute fam/gospodaria.

Schimbari demografice

DEZVOLTAREA DURABILA

Principiul respectat in cadrul proiectului este ca plata costurilor cauzate de poluare sa fie suportata de cei care o genereaza cu internalizarea costurilor de poluare la nivelul celor responsabili. Exista sectiuni concrete in cadrul proiectului care vor contribui la acest principiu de dezvoltare durabila: pentru ca serviciile de canalizare lipsesc complet din comunitate, ne propunem realizarea unui centru de igiena care o sa colecteze deseurile rezultate intr-o fosa septica. Utilizatorii acestui centru vor achita costurile pt intretinerea canalizarii centrului. De asemenea, toaleta prevazuta in spatiul in care o sa se faca cursurile de formare profesionala va contribui la acest principiu prin bugetul S.

Lucrarile de imbunatatire a conditiilor de locuit si reabilitarile prevazute vor genera deseuri. Se vor lua masuri de reducere a cantitatii de deseuri sau acolo unde este posibil re folosirea materialelor rezultate din demolari, oricum colectarea si depozitarea acestor deseuri se va realiza conform legii, furnizorul de servicii va fi obligat sa prezinte un contract care sa raspunda acestei prioritati.

Acest aspect va fi monitorizat si in ceea ce priveste activitatea initiativelor antreprenoriale infiintate prin subventionare in cadrul proiectului, trebuind urmarita si respectata legislatia cu privire la protectia mediului, furnizand sprijin în domeniul gestionarii, reciclarii si reutilizarii deseurilor.

Poluatorul plateste

Proiectul isi propune prin implementarea lui sa protejeze diversitatea etnoculturala, nediscriminarea si multiculturalitatea, intervenind in atenuarea discriminarii in ceea ce priveste persoanele de etnie roma. Pentru atingerea Obiectivului specific 1 sunt prevazute actiuni care vor promova traditiile culturii rome, in scopul combaterii discriminarii, dar si promovarea traditiilor locale foarte importante pentru comuna, incurajandu-se astfel multiculturalismul. Cu ocazia acestei subactivitati se va realiza un film de combatere a discriminarii care va prezenta si aspecte pozitive cu privire la traditiile populatiei de etnie roma si incurajarea unei atitudini sociale bazate pe multiculturalism.

La materialele folosite in imbunatatirea conditiilor de locuit se va tine cont de protectia biodiversitatii in ceea ce priveste materialele ce vor fi folosite in lucrari, pentru ca investitia realizata sa aduca cat mai putine efecte nocive in ceea ce priveste habitatul natural, protejand biodiversitatea, pe cat se poate utilizarea eficienta a resurselor. P ecat posibil se va folosi energie din sursa regenerabila la spatiile reabilitate, astfel ca va sprijini pastrarea biodiversitatii.

Protecia biodiversitatii

Dezvoltarea durabila a fost abordata în cadrul Strategiei Europa 2020 pentru crestere inteligenta, durabila si incluziva urmarind „O Europa eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor”. Proiectul propus tine cont de prioritatile stabilite pentru EU, si implicit pentru RO. Activitatile si rez proiectului contribuie la ameliorarea starii de sanatate a populatiei, fie prin imbunatatirea conditiilor de locuit, fie prin servicii specializate medicale si socio-medicale. Un alt exemplu de contributie a proiectului la utilizarea eficienta a resurselor este faptul ca serviciile de imbunatatirea a conditiilor de locuit vor contribui si la reabilitarea unor locuinte degradate, cu imbunatatirea performanței energetice a cladirilor, eficientizand utilizarea resurselor.

Ideea proiectului, plecand de la stabilirea interventiei integrate, a fost de utilizare eficienta a resurselor comunitatii, atat la nivelul celor care exista (oportunitati, resursa umana, traditii, turism etc), cat si cele necesare pentru cresterea calitatii vietii (asistenta medico-sociala, asistenta medicala, sprijin pentru pastrarea copiilor in scoala).

Utilizarea eficienta a resurselor va fi o tema specifica in toare activitatile de formare profesionala si in consultanta oferita beneficiarilor de subventie pentru dezvoltare antreprenoriala, expertii antreprenoriat din echipa S sprijind beneficiarii în domeniul gestionarii, reciclarii si reutilizarii deseurilor.

Utilizarea eficienta a resurselor

Atenuarea si adaptarea la schimbarile climatice

37

Secretariatul Primariei Avram Iancu

Str. Cocesti, Nr. 169 Jud. Alba
Avram Iancu, România
Telefon: 0786023585

Email: primarieav@yahoo.com
Web: <http://www.primariaavramiancu.ro/>

Proiectele cu interventii la nivel de infrastructura pot avea efecte asupra mediului. In ceea ce priveste activitatea de imbunatatire a calitatii conditiilor de locuit si a reabilitarii caldizilor in care sa se desfasoare activitatile, proiectul isi asuma obtinerea tuturor avizelor necesare functie de lucrarile realizate, inclusiv in ceea ce priveste fac obiectul unei evaluarea impactului asupra mediului (EIM) conform legislatiei in vigoare in ceea ce priveste constructiile, indiferent daca beneficiarul lucrarilor este persoana publica/agent comercial sau persoana privata. Solicitarea si obținerea acordului de mediu va fi un obiectiv obligatoriu pentru proiect.

Fiind prevazute investitii in infrastructura, cladirea amenajata prin proiect de catre P1, si care are utilitate publica, va implementa masuri de crestere a capacității de rezistența la dezastru, fiind necesara obtinerea acord ISU pentru functionarea acesteia. Acest obiectiv propus pentru interventie va contribui in mod special la cresterea rezilientei la dezastru, in acest moment cladirea in care isi desfasoara activitatea clasele primare pune in pericol major copiii atat prin structura slaba, problemele de la acoperis, cat si prin modul de incalzire, improvizat. Este vitala interventia cat mai rapid la aceasta cladire pentru a preveni probleme de siguranta majora.

Gospodariile la care se va interveni vor contribui la aceasta tema de dezvoltare durabila, intervenind la structura lor.

De asemenea, aceste avize vor fi obtinute si pentru initiativele antreprenoriale infiintate, conform legii.

Astfel, proiectul contribuie si la acest obiectiv de dezvoltare durabila.

Reziliența la dezastru

Metodologie

Construirea proiectului s-a realizat in corelare cu nevoile comunitatii marginalizate vizate, in urma rez studiului realizat pt fundam proiectului si

intr-un parteneriat in care competentele si expertiza se completeaza, prezentand valoare adaugata, cu participarea tuturor partenerilor ca o echipa cu o abordare integrata, inclusiv cu implicarea voluntarilor din comunitate.

Echipa are o structura logica care sa permita implem in bune conditii a proiectului:

- echipa de management si suport management este resp de derularea actiunilor pt asigurarea resurselor necesare/asigurarea fluxului financiar, monitorizarea si evaluarea act, asigurarea cadrului de monitorizare si evaluare a proiectului de catre OI.
- echipa de implementare: exista pt fiecare domeniu de interv prevazut un coordonator (educatie, FP, ocupare, coord GT). Fiecare coordonator are in responsab din punct de vedere tehnic expertii cu atributii pe domeniul stabilit, indiferent de partenerul angajator, responsabilitatile fiind mentionate in fiecare subact in corelare cu fisele de post.

Asigurarea atingerii indicatorilor aferenti se va realiza prin urm algoritm:

- Planificare in responsab echipei de suport management si a coord de masuri;
- Organizare in responsab coord de masuri;
- Coordonare in responsab coord de masuri;
- Monitorizare in responsab echipei de suport management;
- Evaluare in responsab echipei de management si suport management.

Pt implem acestui algoritm, echipa de suport management in colab cu coord de masuri vor intocmi proceduri de lucru (tehnic/act), inclusiv procedura de selectie a GT (Subact 3.2). Aceste proceduri vor fi asumate de toti partenerii implicati in functie de subact. In afara de acestea, echipa de manag va elabora proceduri transversale manageriale, asumate de intreg parteneriatul:

Procedurile mentionate sunt urmatoarele:

- Standardizarea sedintelor de lucru (metodologia de org si desf a sedintelor de lucru sustinute de membrii echipei de implem pt eficientizarea act legate de ob pr);
- Controlul doc: modul in care solicitantul identifica, elaboreaza, analizeaza, aproba, difuzeaza si revizuieste documentele si modul de utilizare a editiilor in vigoare ale documentelor in toate locurile unde se executa activitati care afecteaza calitatea;
- Controlul inregistrarilor: metodologia de identificare, colectare, indexare, acces, indosariere, arhivare, conservare si distrugere a inregistrarilor;
- Produsul neconform: identificare, documentare, evaluare, izolare si tratare produs/serviciu neconform pt. a preveni utilizarea/livrarea neintentionata sau diminuarea la maxim a impactului acestuia asupra satisfacerii cerintelor specificate in documentele calitatii/programul de formare;
- Actiuni corective si preventive: stabilirea, analiza si implementarea actiunilor corective/preventive, pt. eliminarea/minimizarea cauzelor neconformitatilor actuale sau potientiale;
- Evaluarea satisfactiei clientului (GT): metoda de evaluare a gradului de satisfacere a cerintelor clientilor, datorat produselor/serviciilor furnizate, precum si modalitatea de cunoastere a asteptarii clientilor referitor la calitatea produselor/serviciilor;
- Audit intern: stabileste si mentine un sistem eficient de asigurare a calitatii prin audituri interne, prin care sa se evalueze procesele si activitatile din cadrul organizatiei solicitant, pt. a determina daca activitatile si rezultatele aferente satisfac cerintele.

Tipuri de evaluari realizate care sunt in sarcina echipei de management:

- Evaluare ex-ante necesara pt a asigura resursele necesare implementarii, a se stabili pasii de realizat pt atingerea rezultatelor;
- Evaluare periodica, realizata pe tot parcursul implementarii pt a se avea in permanenta gradul de indeplinire a indicatorilor si a putea preveni intarzierile si erorile;
- Evaluare finala: verificarea indeplinirii cerintelor, atingerea indicatorilor;
- Evaluare ex-post pt masurarea impactului act si atingerea ob de sustenabilitate.

Managerul de proiect isi va elabora in prima luna de implem procedura si setul de instrumente necesare pt fiecare tip de evaluare.

Echipa de suport management va org si planifica resursele necesare pt implem (cereri de rambursare sau alte tipuri de actiuni propuse de finantator), elab strategii de eliminare sau diminuare a riscurilor la nivel de parteneriat sau prin solicitarea de modificari justificate catre finantator (acte aditionale, notificari), asigura raportarea proiectului catre finantator conform cerintelor.

Act proiectului au fost planificate pe o durata de 36 luni, in spatiile puse la dispozitie pt echipe de parteneri, inchiriate si/sau in cele dezv pt act

cu beneficiarii (la S).

Fiecare partener din cadrul proiectului va asigura activitatile relevante pt. care a fost selectat, prin responsabilul partener si expertii desemnati.

Rolurile si responsabilitatile/atributiile fiecaruia fiind prezentate detaliat in Fisele de post atasate prezentei cereri de finantare si in descrierea fiecarei subactivitati.

IDENTIFICAREA, RECRUTAREA SI IMPLICAREA benef in act proiectului: Act 3 clarifica modul in care se realiz identif, recrutarea si implicarea pers in GT. Prin aplicarea procedurii vor fi recrutati in GT 550 de pers aflate in risc de saracie si excluz sociala din comunitatea marginalizata vizata, din care minim 30% de etnie roma, si minim 50% de gen fem. Structura GT: 280 adulti apti de munca, 120 copii, 80 persoane varstnice, 20 persoane cu dizabilitati, 40 persoane cu boli cronice, 20 femei insarcinate. In Act 3 s-a stabilit modul de identificare, implicare, motivare si mentinere in pr a beneficiarilor. In identif vor fi implicati expertii GT care vor functiona ca o echipa multidisciplinara,

Secretariatul Primariei Avram Iancu

Str. Cocesti, Nr. 169 Jud. Alba
Avram Iancu, România
Telefon: 0786023585

Email: primarieav@yahoo.com
Web: <http://www.primariaavramiancu.ro/>

plecand de la nevoile gospodariei. Analiza de includere in GT se realizeaza in intalniri saptamanale de coord de masuri, avand in vedere toate criteriile de eligibilitate, identif cel putin 2 masuri de interventie pt fiecare beneficiar. Fiecare pers recrutata in GT este orientata catre un expert gestionare program integrat in functie de categoria de GT: adulti, copii, vulnerabilitati suplim. Acesti experti alcatuiesc impreuna cu benef/tutorii

38

acestora planul integrat individualizat de interv planificand particip la act in functie de masurile stabilite de echipa de selectie. Acestia au rol de monitorizare a implem intevsi au rol motivational, furnizand consiliere pt prev abandonului si respectarea planului de interv integrata pt benef.

Au fost prevazute facilitati pt participare ca masura de motivare (subventii). Aceste masuri de sprijin vor fi conditionate in baza unui contract semnat de beneficiar si/sau angajator in cazul ocuparii, cu termeni si clauze concrete si consecinte ale incalcarii acestora. Un alt aspect imp pe

care dorim sa il implem este interrelatiunea serv furnizate pt ca benef sa participe si la act care nu le aduc un beneficiu imediat dar care contribuie la eficienta si sustenab masurilor furnizate- conditionare stabilita in etapa de recrutare.

Act eligibile ale pr care conduc la realizarea ob acestuia sunt A1-9, iar activita?ile transversale este A10.

Pr a fost conceput pornind de la maticea cadru logic, porning de la centrul asistentei: gospodaria, apoi coreland ob-act-rez si resurse pt a raspunde nevoilor individuale si comune ale membrilor acesteia, intr-o interv integrata.

Act vor incepe cu contractarea resurselor umane, pregatirea procedurilor inclusiv cele de achizitii, urmand selectarea GT, si apoi furnizarea serviciilor stab in planul indiv si monitorizarea indeplinirii ob stabilite in planul indiv de interv integrata pt fiecare beneficiar din GT.

La un GT de 560 pers (30% pers de etnie roma, 50% femei), am stabilit ca 80 vor fi pers varstnice care traiesc singure, rezultand un rest de 480 pers care vor fi grupate in gospodarii. La o medie identif in studiu de aprox 5-6 pers/gospodarie, vom „recruta” in pr aprox 90 de gospodarii.

In aceste 90 de gospodarii:

- Adultii apti de munca (280 de pers) vor beneficia de masuri de ocupare (inf/consil/mediere a muncii/FP), servicii medicale, servicii sociale; dintre acestia 59 vor fi angajate.

- Copiii din gospodarii (120) vor beneficia de masuri educationale, servicii medicale, inclusiv de sanatate mentala, servicii sociale;

- 40 bolnavi cronici, 20 femei insarcinate si 20 pers cu dizab vor beneficia de servicii sociale, medicale si socio-medicale.

Cu totii vor beneficia de interventie in directia cresterii rezilientei la discriminare.

30 dintre adultii apti de munca vor fi sprijiniti sa se dezv antreprenorial. Acestia vor fi responsabili pt imbunatatirea conditiilor de locuit din veniturile proprii, astfel ca din cele 90 de gospodarii, 60 vor beneficia de imbunatatirea conditiilor de locuit in servicii stabilite in baza evaluarii fiecarei gospodarii intr-un quantum financiar identic pt fiecare gospodarie pt a evita suspiciunile de favorizare.

Cu fiecare beneficiar se va semna un contract de furnizare servicii (realizat in baza evaluarii complexe si a planului individualizat de interv integrata elaborat pt fiecare), in care se vor detalia act la care vor participa, beneficiile participarii si consecintele neparticiparii. Pentru copii, semnatarul va fi parintele sau tutorele. Planul va fi realizat in A3 de catre echipa desemnata impreuna cu beneficiarul. Echipa pr va monitoriza

respectarea planului/contractului de furnizare servicii, se va asigura de prevenirea abandonului prin constanta motivare a beneficiarilor de a ramane in pr si solutionarea pb ce ar impiedica participarea acestora cf planului.

Act se vor realiza in paralel, astfel ca dupa finalizarea elab procedurilor de locru, a proced de achizitii, in timp ce adultii apti de munca beneficiaza de masurile de ocupare, copiii beneficiaza de masurile educat (estimate pe durata a 5 semestre scolare, inclusiv vacantele de vara

dintre ele), iar pers cu vulnerab suplime vor beneficia de serv in conformitate cu nevoile acestora, in special socio-medicale. Fiecare subact este descrisa detaliat in sectiunea respectiva a pr, subact cuprinzand astfel si o metodologie specifica de lucru care va trebui respectata in implementare. Aceste servicii vor fi desf de expertii prevazuti in echipa de proiect, conform fiselor de post atasate si descrierii modului de implem a subact.

Pt asigurarea impactului pe termen lung au fost stabilite masuri specific de sustenab detaliate in sectiunea specifica.